

CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI PISTOIA-PRATO

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREE DIRIGENZIALI

2° TRIMESTRE* 2025

("Art. 16, comma 3 del D. Lgs. 14-3-2013 n. 33

"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.")

| AREA DIRIGENZIALE | TASSO DI ASSENZA - escluse maternità e ferie - del trimestre [valore %] | TASSO DI ASSENZA (nota 1) del trimestre- [valore %] | TASSO DI PRESENZA (nota 1) del trimestre [valore %] |
|--------------------------------------|---|---|---|
| Staff al Segretario Generale | 6,28% | 18,03% | 81,97% |
| Area Risorse e Organizzazione | 5,84% | 22,44% | 77,56% |
| Area Tutela del Mercato e Legalità | 3,37% | 17,28% | 82,72% |
| Area Promozione e Sviluppo Economico | 3,28% | 16,07% | 83,93% |
| Area Anagrafe e Semplificazione | 3,59% | 20,01% | 79,99% |
| Totale C.C.I.A.A. PT-PO | 4,35% | 19,61% | 80,39% |

Nota (1) : in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). Il **tasso di presenza** corrisponde al rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del trimestre di riferimento.

*dato riferito al mese di giugno 2023