

**Relazione Tecnico Finanziaria<sup>1</sup>**  
**Contratto Collettivo Integrativo**  
**ANNO 2024-2025**

**personale non dirigente della Camera di Commercio di Pistoia-Prato**

**Premessa**

La presente relazione tecnico - finanziaria viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze; è pubblicata secondo quanto disposto dall'art. 21 comma 2 D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pistoia-Prato nella apposita sezione.

In data 30.09.2024 la delegazione trattante ha siglato l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2024-2025 per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Pistoia-Prato.

In data 25.10.2024 l'organo di controllo ha certificato l'ipotesi (verbale n. 56) e la Giunta ha autorizzato la sottoscrizione con deliberazione n. 100 del 6.11.2024.

In data 12.11.2024 la delegazione trattante ha sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo 2024-2025 per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Pistoia-Prato.

Per agevolare l'analisi del contratto integrativo si riporta la relazione tecnico finanziaria al fondo 2024 fino al Modulo II. – Sezione I.

Il fondo 2024 è stato costituito con atto del Segretario Generale n. 112/2024 del 2.05.2024 avente ad oggetto: “Comparto – Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 – Art. 79 CCNL 2019-2021” e certificato in data 18.07.2024 giusto verbale n. 52.

**Relazione Tecnico Finanziaria**

La presente relazione tecnico finanziaria si riferisce alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale di comparto della Camera di Pistoia-Prato per l'anno 2024, e ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di bilancio. L'ambito di intervento degli effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del fondo così come individuato dal CCNL di riferimento.

*Modulo I - La costituzione del Fondo Risorse Decentrate*

La costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce uno specifico atto dell'amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 è effettuata nel rispetto di quanto disposto dall'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021 (di seguito CCNL 19-21) stipulato in data 16.11.2022, e dall'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali 2016 – 2018 (di seguito CCNL 16-18) e delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa (art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 e art. 3 comma 2 D.L. n. 80/2021), tenuto conto di quanto espresso dalla Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 16-18 e del principio di diritto enunciato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 19/2018 e dell'art. 11 comma 1 D.L. 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019 n. 12.

Il Preventivo 2024, predisposto dalla Giunta camerale con deliberazione n. 114/2023 del 05/12/2023 e approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 13/2023 del 21/12/2023, ha previsto uno stanziamento al conto 321006 relativo al Fondo risorse decentrate di € 860 mila euro. La relazione di accompagnamento al Preventivo, relativamente alle risorse variabili, detta gli indirizzi per la loro quantificazione: “Il Fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto dovrà essere costituito sulla base di quanto disposto dal nuovo CCNL 2019-2021 e del CCNL 2016-2018; per quanto attiene la definizione delle risorse variabili, sono formulate le seguenti indicazioni:

a) l'integrazione delle risorse ex art. 79 comma 2 lett. b) è determinata nella misura dell'1,2% del MSA 1997 per un importo complessivo di 24.925,02, fermo restando la verifica della effettiva capacità di spesa (pareggio di bilancio);  
b) la destinazione fino a un massimo di 110 mila euro a titolo di risorse aggiuntive ex art. 79 comma 2 lett. c) • per il conseguimento di obiettivi di ente tenuto conto della grave carenza di personale, obiettivi che saranno definiti dalla Giunta Camerale nel piano performance 2024-2026 all'interno del PIAO e quindi declinati operativamente negli atti di programmazione gestionale adottati dai dirigenti; • per il conseguimento degli obiettivi legati ai processi di riorganizzazione attivati a seguito dell'accorpamento, che dovranno essere declinati in sede di piano performance.

---

<sup>1</sup> Redatta secondo quanto indicato nelle note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successivi adeguamenti

[...] Il fondo potrà essere integrato dalle ulteriori risorse previste da disposizioni di legge e dalle maggiori risorse previste dalla contrattazione nazionale”.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 è stato approvato dalla Giunta con deliberazione n. 5/24 del 31.01.2024 e comprende – tra le sue sottosezioni – la n. 3.1. “Valore Pubblico: gli obiettivi strategici” e la n. 3.2. “Performance operativa” e precisa che “Le risorse allocate in sede di preventivo 2024 per le finalità di cui all’art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL FL 16 novembre 2022, saranno commisurate al grado di raggiungimento della performance complessiva di Ente” (par. 3.1).

Il fondo è formalmente costituito, con atto ricognitivo del Segretario Generale, nell’importo complessivo di € 839.821,24 ed è così determinato:

Fondo Risorse Decentrate		ANNO 2024
Risorse stabili “nette”		623.968,32
<i>risorse stabili</i>	868.860,33	
<i>risorse destinate nel 2017 a RP e RR delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni)</i>	-173.291,00	
<i>decurtazione ex art. 9 co. 2 bis DL 78/10 mod. art. 1 co. 456 L. 147/13</i>	-71.601,01	
Risorse variabili		215.852,92
<b>Totale Fondo Risorse Decentrate anno 2024</b>		<b>839.821,24</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata – al netto della decurtazione 1 comma 456 L. 147/2013 e delle risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato dell’area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (ora Area delle Elevate Qualificazioni) - secondo gli schemi di dettaglio riportati di seguito:

Descrizione	Limite Fondo 2006	Importo	Fondo 2024
ARTICOLO 79 COMMA 1 lett. a) CCNL 19-21			643.329,48
1. Art. 67 comma 1 CCNL 16-18 “Importo unico consolidato anno 2017”	SI	762.980,37	
2. Art. 67 comma 1 CCNL 16-18 “Risorse destinate nel 2017 a RP e RR delle Posizioni Organizzative”		-173.291,00	
3. Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 16-18: importo, su base annua, pari a euro 83,20 x n. unità in servizio al 31.12.2015	NO	9.651,20	
4. Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 16-18: differenziali incrementi stipendiali – dato storico e rinnovo CCNL 16-18	NO	25.896,60	
5. Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 16-18: rita e salario di anzianità personale cessato nell’anno n-1 e precedenti	SI	18.092,31	
ARTICOLO 79 COMMA 1 lett. b) CCNL 19-21	NO		8.027,50
ARTICOLO 79 COMMA 1 lett. d) CCNL 19-21	NO		17.113,98
ARTICOLO 79 COMMA 1 bis CCNL 19-21	NO		27.098,37
<b>DECURTAZIONI</b>			-71.601,01
1. Art. 9 comma 2 bis ultimo periodo D.L. 78/2010, così come modificato dall’art. 1 co. 456 L. 147/13 – rif. Circ. Mef. 8/2015 pag. 52		-71.601,01	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>623.968,32</b>

[...]

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono gli importi previsti dal contratto collettivo che non abbiano carattere di stabilità e certezza.

La parte “variabile” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, sulla base di quanto deliberato dagli organi di indirizzo politico, nell’importo complessivo di € 215.852,92.

Descrizione	Limite Fondo 2006	Importo	Fondo 2024
ARTICOLO 79 COMMA 2 lett. a):			<b>62.239,72</b>
1. art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 16-18 – risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 L. 449/1997	SI	57.051,37	
2. art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 16-18 – risorse derivanti da disposizioni di legge	NO	3.500,00	
3. art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 16-18 – ratei RIA e assegni ad personam personale cessato nell’anno precedente	SI	1.688,35	
ARTICOLO 79 COMMA 2 lett. b) CCNL 19-21 Integrazione 1,2% MSA 1997 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (Art. 67 comma 3 lett. h) e art. 67 comma 4 CCNL 16-18)	SI		24.925,02
ARTICOLO 79 COMMA 2 lett. c) CCNL 19-21 Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato - OVE sussista la capacità di spesa nel bilancio	SI		110.000,00
ARTICOLO 79 COMMA 2 lett. d) CCNL 19-21 Economie fondo straordinario accertate al 31.12 dell’anno precedente - ART. 67 comma 3 lett. e) CCNL 16-18	NO		13.142,90
ARTICOLO 79 COMMA 3 CCNL 19-21 Integrazione dello 0,22% MSA 2018 (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio)	NO		5.545,28
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>215.852,92</b>

Art. 79 comma 2 lett. a) “risorse di cui all’art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018”:

- Art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.05.2018: [...]
- Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018: il nuovo CCNL stabilisce che le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previste dalle medesime disposizioni di legge, possono confluire nel fondo; rientrano in tale previsione contrattuale gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all’art. 45 del D.Lgs. 36/2023. Le modalità di utilizzo delle risorse allocate nel fondo saranno definite in apposita disciplina da adottarsi con provvedimento del Segretario Generale entro il 30.06.2024;
- Art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21.05.2018: [...]

[...]

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l’ammontare del fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l’evidenza dell’avvenuto rispetto. Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

L’art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018 stabilisce che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, a norma del quale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.

Il valore del fondo 2016 di riferimento (€ 472.802,94 per la preesistente Camera di Pistoia e € 498.086,77 per la preesistente Camera di Prato) ai fini del vincolo è quello decurtato in modo permanente dei tagli imposti dall’art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010, come modificato dall’art. 1, comma 456, della Legge 147/13, per il periodo 2011-2014 (norma ancora vigente). A tale proposito occorre precisare che la Circolare RGS n. 13/2016 (Conto annuale 2015) allocava la decurtazione permanente nella sezione delle risorse fisse e continuative che, per la sua natura ricorrente, dovevano garantirne nel tempo la copertura. Seguendo questa impostazione, si è proceduto negli scorsi anni ad esporre tale decurtazione nella sezione delle risorse stabili che pertanto risultavano al netto della stessa.

Con la Circolare n. 18/2018 (Conto annuale 2017), la Ragioneria Generale dello Stato ha invece semplificato la materia non prevedendo più la distinzione di appostamento delle diverse decurtazioni stabilite dalla normativa in risorse fisse e risorse variabili.

L'art. 11 comma 1 del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019 n. 12, è intervenuto sulla materia disponendo che *“in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

*a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; [...]*”.

Il Legislatore è nuovamente intervenuto sulla materia con l'art. 3 comma 2 D.L. 09 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, demandando alla contrattazione collettiva la possibilità di definire criteri e modalità per superare i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 *“compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica”*.

L'art. 79 comma 6 CCNL 19-21, più volte richiamato nella sezione precedente, testualmente dispone che *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*.

**Il valore complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio, comprensivo del fondo 2024 (al netto delle voci non soggette al limite e al netto altresì della decurtazione permanente) e dello stanziamento delle Elevate Qualificazioni (già posizioni organizzative), è pari a € 906.636,41 ed è inferiore alla somma dei corrispondenti fondi 2016, pari a € 970.889,71; pertanto non viene operata alcuna riduzione in relazione all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.**

FONDO Risorse Decentrate		Importi
Fondo risorse decentrate 2024		839.821,24
Economie fondo anno precedente		0.
	<b>Totale (a)</b>	<b>839.821,24</b>
Individuazione delle poste escluse dai limiti:		
- incrementi per differenze stipendiali CCNL 16-18		-25.896,60
- incremento per unità di personale presenti al 31/12/2015		- 9.651,20
- incremento per unità di personale presenti al 31/12/2018		- 8.027,50
- incremento per differenze stipendiali CCNL 19-21		-17.113,98
- risorse già a bilancio per differenziali B3-B1 e D3-D1 da far confluire nel fondo dal 1.4.23		- 27.098,37
- risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario n-1		- 13.142,90
- integrazione 0,22% MSA quota parte Fondo Risorse Decentrate		-5.545,28
- integrazione una tantum Fondo 2023		0
- incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (es. incentivi funzioni tecniche)		-3.500,00
- integrazione una tantum Fondo 2023		0
- economie sulle risorse dell'anno 2022		0
	<b>Totale (b)</b>	<b>-109.975,83</b>
Risorse 2024 ai fini della verifica del limite 2016 (a-b)		<b>729.845,41</b>
Stanziamento 2017 Posizioni Organizzative (ora EQ)		173.291,00
	<b>Totale (c)</b>	<b>903.136,41</b>
Risorse 2016 al netto delle voci non soggette al limite		970.889,71
Decurtazione per allineamento al fondo 2016		---

Si ricorda che l'integrazione della quota parte dello 0,22% MSA per il Fondo EQ 2024 è esclusa dal limite a norma del combinato disposto dell'art. 3 co. 2 DL 80/2021 e dell'art. 79 co. 6 CCNL 19-21.

Si ricorda altresì che le somme stanziare nei bilanci delle preesistenti Camere nell'anno 2016 per compensi di lavoro straordinario ammontavano complessivamente a € 40.919 (€ 16.124 per Pistoia e € 24.795 per Prato) e che tale importo corrisponde a quanto stanziato a competenza 2024.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Fondo Risorse Decentrate		ANNO 2024
Risorse stabili		695.569,33
	<i>risorse stabili</i>	868.860,33
	<i>risorse destinate nel 2017 a RP e RR delle Posizioni Organizzative</i>	-173.291,00
Decurtazione permanente		-71.601,01
Risorse stabili "nette"		623.968,32
Risorse variabili		215.852,92
<b>Totale</b>		<b>839.821,24</b>
Economie anno precedente		0
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>839.821,24</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa. Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'amministrazione delle poste non contrattate e/o contrattabili del fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo.

Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. indennità di comparto quota carico fondo: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33 comma 4 del CCNL 2002-2005. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito in tabella è esposto in forma previsionale, precisando che risulta diminuito rispetto agli anni precedenti causa cessazione del personale in servizio.
2. la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 in godimento al personale in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (1.4.2023).
3. Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti i valori storici del fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento; tale importo comprende sia le risorse a carico del fondo che quelle "a carico del bilancio".

Le somme non regolate dal contratto decentrato sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	<b>45.000</b>
Differenziali B1-B3 / D1-D3	<b>27.099</b>
Fondo Progressioni orizzontali	<b>365.000</b>
<b>Totale</b>	<b>437.099</b>

Non è inoltre oggetto del presente CCI la somma complessiva di **374.172,24** che è stata destinata ai seguenti istituti secondo gli accordi del CCI 22.12.2023:

- art. 80 comma 2 lett. a) "premi correlati alla performance organizzativa";
- art. 80 comma 2 lett. b) "premi correlati alla performance individuale";

- art. 80 comma 2 lett. c) “indennità condizioni di lavoro di cui all’art. 70-bis CCNL 21.5.2018” come rideterminati dall’art. 84-bis del CCNL 16.11.2022
- art. 80 comma 2 lett. d) compenso per servizio di reperibilità (come stabilito dall’art.24 co.1 CCNL 21.05.2018;
- art. 80 comma 2 lett. e) “indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all’art. 84 CCNL 2019-2021”
- art. 81 differenziazione del premio individuale.

Non sono regolate dal contratto decentrato le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell’ Area delle Elevate Qualificazioni (già Posizioni organizzative).

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolamentate con il contratto integrativo quale accordo economico per il periodo 2024-2025, all’interno della cornice già definita dal CCI 22.12.2023 triennio 2023-2025.

Sono state pertanto previste le seguenti destinazioni:

- art. 80 comma 2 lett. j) “differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili” per euro 25.050;
- art. 80 comma 2 lett. g) “compensi previsti da specifiche disposizioni di legge” per euro 3.500.

Nel CCI 22.12.2023 sono stati destinati 47.000,00 euro all’istituto delle progressioni economiche orizzontali per selezioni da effettuarsi nel triennio 2023-2025. A conclusione del processo di selezione per l’attribuzione dei differenziali al 1.1.2023 (a valere sul fondo 2023) sono residue sul budget complessivo contrattato 25.300 euro.

Il fondo 2024 prevede per tale istituto la somma di 25.050, che trova copertura nella parte stabile: tenuto conto dei differenziali stipendiali previsti al comma 1 dell’art. 1 del CCI gli oneri a carico del fondo 2024 saranno 12.400.

Sono destinati altresì 3.500 euro per i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano ulteriori poste da regolare.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sulla base delle sopra evidenziate utilizzazioni la composizione delle poste di destinazione del fondo sono le seguenti:

- **Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	811.271,24

- **Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo fondo
Somme regolate dal contratto	28.550,00

- **Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare**

Descrizione	Importo fondo
Destinazioni ancora da regolare	0

- **Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo 2023
Somme non regolate dal contratto	811.271,24
Somme regolate dal contratto	28.550,00
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>839.821,24</b>

Il totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione coincide con quanto esposto nella sezione IV “Costituzione del Fondo” della rispettiva Relazione Tecnico Finanziaria.

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del fondo, fatto ovviamente salve le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle Elevate Qualificazioni per espressa previsione contrattuale (art. 17 comma 6 CCNL Funzioni Locali 2019-2021) e le risorse per prestazioni straordinarie.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

In tale sezione vengono certificati il rispetto dei seguenti tre vincoli di carattere generale:

**- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Il totale della destinazione di utilizzo del fondo avente natura certa e continuativa risulta pari a € 437.099,00 a copertura dei quali risultano risorse fisse e continuative, al netto della decurtazione L. 147/2013, pari a complessivi € 623.968,32 il grado di copertura della destinazione sull'utilizzo delle risorse vincolate e/o storiche risulta pari al 70,05%.

Sul fondo 2024 è previsto un ulteriore assorbimento di risorse stabili per circa euro 25.000, per il finanziamento di ulteriori progressioni economiche orizzontali; il grado di assorbimento delle risorse stabili sale quindi al 74,07%.

**- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici è assicurato dalla metodologia basata sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che, visto il carattere di dinamicità dei contenuti, viene aggiornato annualmente. In merito ai criteri per la corresponsione dei premi performance si rinvia al sistema di valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n. 46/21 del 27.04.2021 e aggiornato per l'anno 2024 con delibera n. 4 del 31.01.2024 con parere favorevole dell'OIV.

**- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree, modificata dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021, è contenuta all'art. 7 del CCI 22.12.2023 così come integrato dagli articoli 1 e 2 del contratto integrativo in esame, per cui si rinvia a quanto illustrato nella Relazione Illustrativa.

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

Tabella costituzione del fondo – variazione anno 2023 - 2024

Descrizione	2022	2023	2024	Differenza 2024/2023	%
<b>Totale Risorse Stabili (TRS)</b>	€ 566.874,27	€ 614.179,50	€ 623.968,32	€ 9.788,82	1,59%
a) risorse stabili	€ 638.475,28	€ 685.780,51	€ 695.569,33	€ 9.788,82	
b) decurtazione parte stabile L.147/2013	-€ 71.601,01	-€ 71.601,01	-€ 71.601,01	€ -	
<b>Totale Risorse Variabili (TRV)</b>	€ 218.718,26	€ 243.307,31	€ 215.852,92	-€ 27.454,39	-11,28%
a) risorse variabili	€ 218.718,26	€ 243.307,31	€ 215.852,92	-€ 27.454,39	
b) economie anno precedente	€ -	€ -	€ -	€ -	
<b>TRV + TRS</b>	€ 785.592,53	€ 857.486,81	€ 839.821,24	-€ 17.665,57	-2,06%
Risorse destinate alle PO	€ 173.291,00	€ 173.291,00	€ 173.291,00	€ -	0,00%
Componenti escluse	€ 57.684,44	€ 126.299,11	€ 106.475,83	-€ 19.823,28	-15,70%
<b>TRV + TRS + PO - CE</b>	€ 901.199,09	€ 904.478,70	€ 906.636,41	€ 3.279,61	0,36%

La tabella evidenzia l'andamento del fondo per il trattamento accessorio nel triennio 2022-2024, la tabella prevede anche una riga che evidenzia le risorse destinate all'area delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) dal 2018 a carico del bilancio.

Il fondo 2024 (al netto delle componenti escluse) presenta un lieve incremento rispetto al fondo 2023 da imputarsi in prevalentemente all'impatto del rinnovo contrattuale. In particolare, le risorse stabili risultano in aumento del 1,59% e in valore assoluto di euro 9.788,82 di cui euro 6.253,47 relative a risorse già a carico del bilancio ex art. 79 co. 1 bis come da prospetto dimostrativo allegato alla presente relazione, e che pertanto – pur incrementando il fondo – non comportano nuova spesa a carico del bilancio dell'ente; l'ulteriore importo in aumento è relativo alla RIA di personale cessato dal servizio. Le risorse variabili risultano invece in diminuzione con un -11,28% anche per effetto della assenza delle risorse una tantum previste nel 2023 dal CCNL 19-21 (art. 79 co. 5).

Per quanto riguarda l'utilizzazione del fondo, al momento non è stata data attuazione al nuovo CCI – stipulato in data 22.12.2023 – e pertanto non è significativa alcuna analisi comparativa.

*Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

La struttura del sistema contabile utilizzato dalla Camera di Commercio di Pistoia-Prato, conforme alla previsione del DPR 254/2005, garantisce la corretta imputazione dei valori di competenza dei diversi conti e le conseguenti variazioni, nonché l'utilizzo del fondo nei limiti del valore certificato.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di costo precisamente il n. 321006 "Fondo risorse decentrate" collocato nell'ambito della voce B6 "Personale; le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative sono invece allocate al conto 321008 "Risorse posizioni organizzative".

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Le risorse decentrate per l'anno 2020 erano state complessivamente determinate e certificate in € 790.389 e sono state così utilizzate (fonte CONAN).

<b>Fondo Risorse Decentrate ANNO 2020</b>	<b>totale 2020</b>
art. 68 c. 1 ccnl 16-18 – peo storiche	325.084,00
art. 68 c. 1 ccnl 16-18 - indennità comparto (quota carico fondo)	44.399,00
art. 68 co. 2 lett. a) ccnl 16-18 - performance organizzativa	117.077,00
art. 68 co. 2 lett. b) ccnl 16-18 - performance individuale	211.771,00
art. 68 co. 2 lett. c) ccnl 16-18 - indennità condizioni di lavoro ex art. 70	3.066,00
art. 68 co. 2 lett. e) ccnl 16-18 - specifiche responsabilità	44.123,00
art. 68 co. 2 lett. j) ccnl 16-18 - peo anno corrente	9.344,00
altri istituti non compresi nei precedenti	2.711,00
<b>totale</b>	<b>757.575,00</b>
<b>Economie portate a nuovo</b>	<b>8.636,00</b>
<b>Economie di bilancio per raggiungimento parziale degli obiettivi</b>	<b>24.178,00</b>
<b>Totale</b>	<b>790.389,00</b>

Le risorse decentrate per l'anno 2021 sono state complessivamente determinate e certificate in € 796.918,43, oltre all'economie sul fondo 2020 portate a nuovo, e sono state così utilizzate (fonte contabilità):

<b>Fondo Risorse Decentrate ANNO 2021</b>	<b>totale 2021</b>
art. 68 c. 1 ccnl 16-18 – peo storiche	322.592,02
art. 68 c. 1 ccnl 16-18 - indennità comparto (quota carico fondo)	42.805,91
art. 68 co. 2 lett. a) ccnl 16-18 - performance organizzativa	62.228,67
art. 68 co. 2 lett. b) ccnl 16-18 - performance individuale	301.235,52
art. 68 co. 2 lett. c) ccnl 16-18 - indennità condizioni di lavoro ex art. 70	2.808,20
art. 68 co. 2 lett. e) ccnl 16-18 - specifiche responsabilità	52.072,63
art. 68 co. 2 lett. j) ccnl 16-18 - peo anno corrente	
altri istituti non compresi nei precedenti (best performer)	5.020,61
<b>totale</b>	<b>788.763,56</b>
<b>Economie portate a nuovo</b>	<b>0,00</b>
<b>Economie di bilancio per raggiungimento parziale degli obiettivi</b>	<b>16.790,73</b>

<b>Totale</b>	<b>805.554,29</b>
---------------	-------------------

Le risorse decentrate per l'anno 2022 sono state complessivamente determinate e certificate in € 785.592,53 e sono state così utilizzate (fonte contabilità):

Fondo Risorse Decentrate ANNO 2022	totale 2022
art. 68 c. 1 ccnl 16-18 – peo storiche	315.152,85
art. 68 c. 1 ccnl 16-18 - indennità comparto (quota carico fondo)	41.781,25
art. 68 co. 2 lett. c) ccnl 16-18 - indennità condizioni di lavoro ex art. 70	2.826,20
art. 68 co. 2 lett. e) ccnl 16-18 - specifiche responsabilità	53.076,00
art. 68 co. 2 lett. a) ccnl 16-18 - performance organizzativa	55.739,34
art. 68 co. 2 lett. B) ccnl 16-18 – performance individuale	264.465,13
art. 68 co. 2 lett. j) ccnl 16-18 – peo anno corrente	34.821,58
altri istituti non compresi nei precedenti (best performer)	6.103,02
<b>totale</b>	<b>773.965,37</b>
<b>Economie portate a nuovo</b>	<b>0,00</b>
<b>Economie di bilancio per raggiungimento parziale degli obiettivi</b>	<b>11.627,16</b>
<b>Totale</b>	<b>785.592,53</b>

Le risorse decentrate per l'anno 2023 sono state complessivamente determinate e certificate in € 857.486,81 e sono state così utilizzate (fonte CONAN):

Fondo Risorse Decentrate ANNO 2023	totale 2023
art. 68 c. 1 ccnl 16-18 – peo storiche	360.448,12
art. 68 c. 1 ccnl 16-18 - indennità comparto (quota carico fondo)	39.885,86
art. 68 co. 2 lett. c) ccnl 16-18 - indennità condizioni di lavoro ex art. 70	2.757,80
art. 68 co. 2 lett. e) ccnl 16-18 - specifiche responsabilità	58.619,00
art. 68 co. 2 lett. a) ccnl 16-18 - performance organizzativa	69.184,34
art. 68 co. 2 lett. b) ccnl 16-18 - performance individuale	292.765,99
art. 68 co. 2 lett. j) ccnl 16-18 - peo anno corrente	20.114,94
altri istituti non compresi nei precedenti (best performer)	6.933,90
<b>totale</b>	<b>850.486,81</b>
<b>Economie portate a nuovo</b>	<b>0</b>
<b>Economie di bilancio per raggiungimento parziale degli obiettivi</b>	<b>6.776,87</b>
<b>Totale</b>	<b>857.486,81</b>

### Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo 2024 trova integrale copertura nel preventivo 2024 (mastro 6 “Personale” voce di costo “a) Competenze al personale” del budget 2024), che presenta una disponibilità di 860.000 sul conto 321006.

Ai sensi dell'art. 2, comma 8, del CCNL del 16 luglio 1996 e della relativa dichiarazione congiunta n. 4, gli oneri previdenziali, trovano copertura nelle ordinarie disponibilità dei conti di cui al sottomastro n. 3220 (Oneri sociali) degli esercizi in cui avviene la materiale erogazione dei compensi, mentre l'IRAP trova copertura nelle disponibilità del conto 327024.

Prato, 15 novembre 2024

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Catia Baroncelli)

Documento informatico originale sottoscritto con firma digitale, conformemente alle Regole tecniche di cui al DPCM 22 febbraio 2013, e conservato secondo le Regole tecniche concernenti la formazione, protocollazione, gestione e conservazione dei documenti informatici, adottate da AGID in attuazione del CAD.