

**Relazione Tecnico-Finanziaria<sup>1</sup>**  
**Contratto Collettivo Integrativo**  
**TRIENNIO 2024-2026**  
**personale dirigente della Camera di Commercio di Pistoia-Prato**

Essendo già stata predisposta la relazione tecnico-finanziaria in sede di costituzione del fondo, si rimanda per le parti di pertinenza alla relazione del 29 aprile 2024, così come integrata con appendice del 17 luglio 2024, di cui la presente costituisce un aggiornamento.

La presente relazione, unitamente alla Relazione illustrativa, è pubblicata secondo quanto disposto dall'art. 21 comma 2 D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale della Camera di Commercio nella apposita sezione.

**Modulo I - La costituzione del Fondo Risorse Decentrate**

Parte già illustrata nelle relazioni del 29 aprile 2024 e del 17 luglio 2024. Si riporta di seguito, per facilità di lettura, la tabella dimostrativa della composizione del fondo:

FONDO DIRIGENZA		ANNO 2024
a)	Unico importo annuale	€ 374.403,00
b)	Risorse previste da disposizioni di legge	€ 0,00
c)	RIA personale cessato dal 2021	€ 0,00
d)	Onnicomprensività - art. 60 CCNL	€ 0,00
e)	risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro limiti finanziari di cui alla normativa vigente	€ 0,00
f)	1,53% MSA 2015 - art. 56 comma 1 CCNL 17.12.2020	€ 8.399,21
g)	2,01% MSA 2018 - art. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024	€ 8.642,74
<b>TOTALE FONDO DIRIGENZA</b>		<b>€ 391.444,95</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali di ripartizione previsti dal C.C.I. stipulato in data 12.11.2024 e riportati nella parte illustrativa della relazione.

Le risorse decentrate sono ripartite in applicazione dei criteri citati nel modo seguente:

- Retribuzione di Posizione: euro 254.200,00
- Retribuzione di Risultato: euro 133.330,95
- Welfare integrativo: euro 3.914,00

Tale destinazione garantisce il rispetto dell'art. 57 comma 3 del CCNL Area delle Funzioni Locali in base al quale alla retribuzione di risultato deve essere destinata una quota delle risorse complessive in misura non inferiore al 15% delle stesse.

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

N.R.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- Retribuzione di Risultato: euro 133.330,95
- Welfare integrativo: euro 3.914,00

**Sezione III - Destinazioni non ancora specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- Retribuzione di Posizione: euro 254.200,00

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<sup>1</sup> Relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

Sulla base delle sopra evidenziate utilizzazioni la composizione delle poste di destinazione del fondo sono le seguenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: 254.200,00
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: 137.244,95
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: ==
- Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Il totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione coincide con quanto esposto nella precedente sezione IV “Costituzione del Fondo”.

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del Fondo.

#### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Nel caso del Fondo della dirigenza non è prevista questa distinzione netta tra destinazioni aventi natura certa e continuativa e relativo finanziamento con risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'art. 57 comma 3 del CCNL 17.12.2020 prevede che le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Le destinazioni di cui alla Sezione I assicurano il rispetto di tale vincolo. La stima delle risorse destinate al risultato corrisponde a oltre il 34%.

b) *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

In merito ai criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato si rinvia al sistema di valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n. 46/21 del 27.04.2021 e confermato per l'anno 2022 con delibera di Giunta n. 008/22 del 26.01.2022, per l'anno 2023 con delibera di Giunta n. 4/2023 del 26.01.2023 e infine per l'anno 2024 con delibera di Giunta n. 4/2024 del 31.01.2024.

c) *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo.*

Non pertinente.

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella a) – Schema generale riassuntivo di costituzione delle risorse decentrate.

Parte già illustrata nelle relazioni tecnico finanziarie del 29 aprile 2024 e del 17 luglio 2024.

Tabella b) – Schema generale riassuntivo delle destinazioni delle risorse decentrate

FONDO DIRIGENZA		ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
a)	Retribuzione Posizione	265.931,62	€ 210.410,00	€ 210.410,00	€ 254.200,00
b)	Retribuzione Risultato	114.840,66	€ 162.822,21	€ 170.478,21	€ 133.330,95
c)	Welfare Integrativo	2.029,93	€ 9.570,00	€ 1.914,00	€ 3.914,00
<b>TOTALE FONDO EROGABILE</b>		<b>€ 382.802,21</b>	<b>€ 382.802,21</b>	<b>€ 382.802,21</b>	<b>€ 391.444,95</b>
d)	Economie rilevate a bilancio	€ 119.667,19	€ 115.241,01	€ 62.956,34	

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I – Esposizione finalizzata alla Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Parte già illustrata nelle citate relazioni del 2024.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell’integrale utilizzo delle risorse)**

Parte già illustrata nelle citate relazioni del 2024.

**Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Parte già illustrata nelle citate relazioni del 2024.

Prato, 15 novembre 2024

Il Segretario Generale  
(Dr.ssa Catia Baroncelli)

*Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*