Camera di Commercio
Pistoia-Prato

Relazione Tecnico-Finanziaria[1]
Contratto Collettivo Integrativo Area Dirigenza
della Camera di Commercio di Pistoia-Prato
TRIENNIO 2026-2028

Essendo già stata predisposta la relazione tecnico-finanziaria in sede di costituzione del fondo, si rimanda per le parti di pertinenza alla relazione del **2 marzo 2026**, di cui la presente costituisce un aggiornamento.

Modulo I - La costituzione del Fondo Risorse Decentrate

Parte già illustrata nella relazione del 2 marzo 2026. Si riporta di seguito, per facilità di lettura, la tabella dimostrativa della composizione del fondo:

	FONDO DIRIGENZA	ANNO 2026
a)	Unico importo annuale	€ 374.403,00
b)	Risorse previste da disposizioni di legge	€ 0,00
c)	RIA personale cessato dal 2021	€ 0,00
d)	Onnicomprensività - art. 60 CCNL 16-18	€ 0,00
e)	risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro limiti finanziari di cui alla normativa vigente	€ 0,00
f)	1,53% MSA 2015 - art. 56 comma 1 CCNL 16-18	€ 8.399,21
g)	2,01% MSA 2018 - art. 39 comma 1 CCNL 19-21	€ 8.642,74
h)	3,05% MSA 2021 – art. 24 comma 1 CCNL 22-24	€ 12.102,55
	TOTALE FONDO DIRIGENZA 2026	**€ 403.547,50**
	Limite art. 23 D.Lgs. 75/2017	**405.985,41**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2026 verrà effettuata nel rispetto dei criteri generali di ripartizione previsti dall'accordo firmato in data 28.10.2026 e riportati nella parte illustrativa della relazione.
Le risorse decentrate sono ripartite in applicazione dei criteri citati nel modo seguente:

- Retribuzione di Posizione: euro 250.300,00
- Retribuzione di Risultato: euro 148.808,00
- Welfare integrativo: euro 4.439,00

Tale destinazione garantisce il rispetto dell'art. 57 comma 3 del CCNL Area delle Funzioni Locali in base al quale alla retribuzione di risultato deve essere destinata una quota delle risorse complessive in misura non inferiore al 15% delle stesse.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

N.R.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Retribuzione di Risultato: euro 148.808,50
- Welfare integrativo: euro 4.439,00

Sezione III - Destinazioni non ancora specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Retribuzione di Posizione: euro 250.300,00

[1] Relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sulla base delle sopra evidenziate utilizzazioni la composizione delle poste di destinazione del fondo sono le seguenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: 250.300,00
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: 153.247,50
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: ==
- Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

  Il totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione coincide con quanto esposto nella precedente sezione IV "Costituzione del Fondo".

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del Fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Nel caso del Fondo della dirigenza non è prevista questa distinzione netta tra destinazioni aventi natura certa e continuativa e relativo finanziamento con risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'art. 57 comma 3 del CCNL 17.12.2020 prevede che le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Le destinazioni di cui alla Sezione I assicurano il rispetto di tale vincolo. La stima delle risorse destinate al risultato corrisponde a oltre il 36%.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

In merito ai criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato si rinvia al sistema di valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n. 46/21 del 27.04.2021 e confermato per gli anni successivi; da ultimo è stato confermato per l'anno 2026 con delibera di Giunta n. 2/2026 del 30.01.2026.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo.

Non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella a) – Schema generale riassuntivo di costituzione delle risorse decentrate.
Parte già illustrata nella relazione tecnico finanziaria del 2 marzo 2026.

Tabella b) – Schema generale riassuntivo delle destinazioni delle risorse decentrate

DESTINAZIONE FONDO DIRIGENZA		ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
a)	Retribuzione Posizione	€ 210.410,00	€ 210.410,00	€254.200,00	€ 250.300,00	€ 250.300,00
b)	Retribuzione Risultato	€ 162.822,21	€ 170.478,21	€135.287,95	€ 137.230,50	€ 148.808,50
c)	Welfare Integrativo	€ 9.570,00	€ 1.914,00	€ 1.957,00	€ 3.914,45	€ 4.439,00
d)	Economie da rilevare a bilancio	0	0	€ 0,00	0	0
	TOTALE FONDO EROGABILE	**€ 382.802,21**	**€ 382.802,21**	**€ 391.444,95**	**€ 391.444,95**	**€ 403.547,50**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Parte già illustrata nella citata relazione del 2 marzo 2026.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Parte già illustrata nella citata relazione del 2 marzo 2026.

Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte già illustrata nella citata relazione del 2 marzo 2026.

Pistoia/Prato, 29 ottobre 2026

Il Segretario Generale
(Dr.ssa Catia Baroncelli)

ID Catia Baroncelli
29/10/2026 13:41:38 UTC+0100

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.