

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE DELL'AREA PROMOZIONE E SVILUPPO ECONOMICO

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVE ORALI

Ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del D.lgs. 33/2013, si comunica che la Commissione ha definito nella seduta del 14 febbraio 2023 i seguenti criteri di valutazione:

COLLOQUIO SU TEMI OGGETTO DEL PROGRAMMA DI ESAME (MAX 22 PUNTI):

Conoscenza tecnica delle materie, precisione e completezza nella trattazione dei temi	Massimo 6 punti
Capacità di espressione, proprietà di linguaggio tecnico e giuridico	Massimo 6 punti
Capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare e approfondire le risposte	Massimo 5 punti
Chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva	Massimo 5 punti

I sopra esposti criteri saranno valutati con la seguente graduazione:

OTTIMO	100%
DISTINTO	85%
BUONO	70%
DISCRETO	60%
SUFFICIENTE	50%
INSUFFICIENTE	0%

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE DELL'AREA PROMOZIONE E SVILUPPO ECONOMICO

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DIRIGENZIALI (MAX 5 PUNTI):

Area cognitiva	Soluzione dei problemi: individuare tempestivamente i problemi, anche complessi, analizzando in modo critico e ampio dati e informazioni, per focalizzare le questioni più rilevanti, così da identificare e proporre soluzioni efficaci, rispondenti alle esigenze della situazione e coerenti con il contesto di riferimento.
Area manageriale	Gestione dei processi: strutturare efficacemente le attività proprie e altrui, programmando, organizzando, gestendo e monitorando efficacemente le risorse assegnate (economico-finanziarie, umane, strumentali, temporali), tenendo conto dei vincoli e in coerenza con le strategie delineate e gli obiettivi da perseguire
	Sviluppo dei collaboratori: riconoscere i bisogni e valorizzare le differenti caratteristiche, risorse e contributi dei collaboratori, favorendone la crescita, l'apprendimento e la motivazione attraverso la valutazione, il feedback, il riconoscimento e la delega, nel rispetto dei principi di trasparenza ed equità organizzativa.
Area realizzativa	Decisione responsabile: riconoscere gli elementi controversi di una decisione e gli aspetti potenzialmente critici anche per l'amministrazione e l'interesse pubblico; scegliere tra le differenti opzioni con consapevolezza e tempestività, anche in condizioni di incertezza, complessità e carenza di informazioni, valutando pro e contro e combinando il rispetto dei vincoli con la finalizzazione della decisione. Assumersi la responsabilità delle decisioni e delle azioni proprie e dei collaboratori (accountability)
Area relazionale	Gestione delle relazioni interne ed esterne: gestire reti di relazioni, anche complesse, comunicando efficacemente con i diversi interlocutori interni - anche in una logica di interfunzionalità - o esterni all'organizzazione - inclusi quelli istituzionali - cogliendone le esigenze e costruendo relazioni positive, orientate alla fiducia e collaborazione.
Area del self management	Tenuta emotiva: rispondere alle situazioni lavorative di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con spirito costruttivo, calma e lucidità, mantenendo inalterata la qualità della prestazione. Riconoscere l'impatto sulla vita lavorativa delle emozioni, proprie e degli altri, e attivare le risorse interne necessarie per far fronte alle criticità.

Le suddette competenze saranno valutate **nel loro complesso** con la seguente graduazione:

OTTIMO	5,00
DISTINTO	4,00
BUONO	3,00
DISCRETO	2,00
SUFFICIENTE	1,00
INSUFFICIENTE	0,00

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE DELL'AREA PROMOZIONE E SVILUPPO ECONOMICO

VERIFICA DELLA CAPACITÀ DI UTILIZZO DELLE APPARECCHIATURE E DELLE APPLICAZIONI INFORMATICHE PIÙ DIFFUSE (MAX 1,50 PUNTI), E VERIFICA DEL LIVELLO DI CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE (MAX 1,50 PUNTI) – ai sensi dell'art. 7, comma 5, del Bando di concorso:

OTTIMO	1,50 punti
DISTINTO	1,00 punti
BUONO	0,75 punti
DISCRETO	0,50 punti
SUFFICIENTE	0,25 punto
INSUFFICIENTE	0,00 punti

Come previsto dal bando di concorso, supereranno la prova orale i candidati che avranno ottenuto una **valutazione di almeno 21 punti su 30**, a condizione che abbiano conseguito **almeno la sufficienza** sia nell'accertamento delle **conoscenze informatiche** che nell'accertamento della **conoscenza della lingua inglese**.