

Parere dell'OIV sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)

*Spett.le CCIAA di Pistoia-Prato
Via Del Romito, 71 - 59100 Prato
c.a. del Presidente Dalila Mazzi
p.c. al Segretario Generale Catia Baroncelli*

Il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25.05.2017, prevede al novellato art. 7 che l’adozione e l’aggiornamento annuale del SMVP sia sottoposto al parere, preventivo e vincolante, dell’Organismo indipendente di valutazione od organismo analogo, che di fatto va a fungere da presidio tecnico-metodologico del Sistema stesso. L’art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce, inoltre, che gli enti locali debbano adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti in un novero limitato di articoli del decreto stesso, tra cui il citato art. 7. Il parere dell’OIV alla proposta di adozione o modifica del suddetto SMVP costituisce, dunque, obbligo normativo.

È inoltre da rammentare che nel 2018 sono poi intervenute le Linee Guida elaborate da Unioncamere, le quali, facendo seguito all’analogo documento del Dipartimento della Funzione Pubblica emanate nel 2017, forniscono indicazioni specifiche alle Camere di Commercio per l’aggiornamento e il miglioramento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Del dicembre 2019 sono invece le Linee guida n. 5 della Funzione Pubblica, per la misurazione e valutazione della performance individuale.

In tal senso, il sottoscritto Organismo Indipendente di Valutazione presso la CCIAA di Pistoia-Prato attesta di aver ricevuto dall’Ufficio Controllo di Gestione, a mezzo PEC del 23.12.2025, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) di cui la Giunta intende dotare l’ente camerale.

È stato così possibile analizzare e verificare la variazione che s’intende apportare al SMVP approvato con Deliberazione di Giunta n. 3 del 30.01.2025, e su cui l’OIV già si era espresso valutandolo

Prof. Iacopo Cavallini
Dipartimento di Economia e Management, Università di Pisa
Via C. Ridolfi 10 - 56124 Pisa
iacopo.cavallini@unipi.it iacopo.cavallini@pec.it

pienamente conforme sul piano normativo e coerente con l’assetto organizzativo della Camera di Commercio di Pistoia-Prato.

Oltre all’inevitabile aggiornamento dei riferimenti temporali (es., 31.12.2025 in luogo di 31.12.2024), il SMVP dell’ente dimostra la propria “stabilità metodologica” in quanto non è oggetto di una vera e propria ristrutturazione. La struttura portante del documento si pone in sostanziale continuità con il SMVP vigente, restando la medesima:

- Premessa
- Contesto organizzativo
- Sistema
- Performance organizzativa
- Performance individuale
- Processo di aggiornamento
- Sistemi informativi
- Raccordo con programmazione e controllo

La continuità caratterizza anche gli specifici aspetti dei sistemi informativi (Pareto e Kronos, *customer satisfaction*) e della scala per la valutazione della performance, così da consentire, tra l’altro, la confrontabilità storica tra i risultati ottenuti a livello individuale e di ente.

Del resto, il SMVP dell’ente aveva già raggiunto, negli anni scorsi, un elevato grado di “maturità” e di *compliance*, tale per cui non appare utile – e può, al limite, risultare controproducente – modificare ciò che è già “stabilizzato”.

Al tempo stesso, è sicuramente degno di nota e condivisibile l’intento di una maggior chiarezza della sezione Performance individuale, e di una maggior coerenza con il PIAO.

Nel primo caso, viene introdotto il par. 4.1 “Requisiti e principi”, che finora non risultava come sezione autonoma. Inoltre, viene resa più chiara la distinzione tra i diversi livelli gerarchici (Dirigenza, Elevate Qualificazioni, personale non dirigente). Se, dunque, non cambia il peso relativo della performance, le modifiche proposte migliorano la leggibilità del sistema valutativo.

Nel secondo caso, viene reso maggiormente esplicito e lineare il raccordo con il PIAO, soprattutto in fase di pianificazione, nel *cascading* degli obiettivi, e sul piano della coerenza tra programmazione

strategica, operativa e valutazione. Pertanto, il raccordo tra Ciclo di Programmazione e Ciclo della Performance, che nel testo vigente è più “diffuso”, nella versione in corso di approvazione è più chiaramente presidiato come asse logico.

Tutto ciò premesso, il sottoscritto esprime

parere favorevole

alla proposta che è pervenuta dalla Camera di Commercio di Pistoia-Prato, ritenendola pienamente coerente con la normativa vigente in materia e in linea con le migliori pratiche in materia.

Prato, 3.01.2026

L'OIV

Iacopo Cavallini

documento firmato digitalmente