

Oggetto: INCLUSIONE SOCIALE E ACCESSIBILITA' AI SERVIZI PUBBLICI E PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITA' NELL'AMBIENTE DI LAVORO – NOMINA RESPONSABILE

Sull'argomento relazione il Presidente, ricordando che il 13 gennaio u.s. è entrato in vigore il D.Lgs. 222/2023 avente la finalità di garantire l'accessibilità alle Pubbliche Amministrazioni da parte delle persone con disabilità, nonché l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le Pubbliche Amministrazioni sul territorio nazionale al fine della loro piena inclusione. Il decreto si applica a tutte le Pubbliche Amministrazioni, comprese le Camere di Commercio.

In particolare, il decreto soprarichiamato introduce la nozione legale di "accessibilità", intesa come "accesso e fruibilità, su base di eguaglianza con gli altri, dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici, compresi i servizi elettronici e di emergenza, dell'informazione e della comunicazione, ivi inclusi i sistemi informatici e le tecnologie di informazione in caratteri Braille e in formati facilmente leggibili e comprensibili, anche mediante l'adozione di misure specifiche per le varie disabilità ovvero di meccanismi di assistenza o predisposizione di accomodamenti ragionevoli".

Il presidente prosegue quindi ricordando che l'articolo 3 del decreto in parola pone alcune novelle integrative nella disciplina del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (stabilita dall'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80), prevedendo la nomina da parte di ciascuna Pubblica Amministrazione nell'ambito del personale in servizio di un "dirigente amministrativo, che abbia esperienza sui temi **dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni**" da inserire nel PIAO, "proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance", e la "strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali".

Ai sensi del medesimo articolo 3, tali funzioni possono essere assolte, ove dotato di qualifica dirigenziale, anche dal "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro", figura già prevista dall'articolo 39-ter del D.lgs. 165/2001.

A tal proposito, l'articolo 6 del decreto 222/2023, novellando anche l'articolo 39-ter del D.lgs. 165/2001, stabilisce che la nomina del "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro" è finalizzata non solo a garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità (come già previsto in precedenza), ma anche a dare attuazione all'art. 7, comma 1, del D.lgs. 165/2001, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di garantire l'assenza di ogni forma di discriminazione, anche relativa alla disabilità, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. In secondo luogo, la novella dell'art. 39-ter obbliga adesso tutte le Pubbliche Amministrazioni a dotarsi del "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro", mentre in base alla disposizione previgente erano tenute a tale adempimento solo le Amministrazioni con più di 200 dipendenti (dunque fino all'entrata in vigore del decreto 222/2023 la Camera di Commercio di Pistoia-Prato non era tenuta alla suddetta nomina). Infine, la novella normativa dell'art. 39-ter precisa che il "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro" deve essere individuato nell'ambito del personale in servizio, tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti e scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione.

Da ultimo il Presidente precisa che anche se il citato art. 39-ter non richiede obbligatoriamente la qualifica dirigenziale per ricoprire la figura di "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro", tuttavia la Direttiva del Ministro

per la Pubblica Amministrazione n. 1/2019, recante “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette”, puntualizza che *“è opportuno che il responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità sia individuato dalle amministrazioni nell’ambito del personale con qualifica dirigenziale”*;

Segue un breve confronto al termine del quale,

LA GIUNTA

UDITO il Relatore;

VISTA la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 219 “Attuazione della delega di cui all’articolo 10 della legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura”;

VISTO il vigente Statuto della Camera di Commercio di Pistoia-Prato;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione della Camera di Commercio di Pistoia-Prato, approvato con deliberazione consiliare n. 13 del 29 aprile 2021, e modificato con deliberazione del Consiglio n. 6/23 del 20 luglio 2023;

VISTO il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 recante “Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227” con il quale il legislatore ha inteso garantire l’accessibilità alle Pubbliche Amministrazioni da parte di persone con disabilità e la piena inclusione dei lavoratori con disabilità all’interno delle Pubbliche Amministrazioni, comprese le Camere di Commercio;

VISTO il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 213, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;

VISTO in particolare l’art. 6 del Decreto Legge 80/2021, sopra richiamato, recante la disciplina del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

CONSIDERATO che l’art. 3 del citato Decreto Legislativo 222/2023 ha inserito il comma 2-bis all’art. 6 del Decreto Legge 80/2021, stabilendo che “[l]e pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell’ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell’inclusione sociale e dell’accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell’ambiente di lavoro di cui all’articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO in particolare l'art. 39-ter del Decreto Legislativo 165/2001, sopra richiamato, recante la disciplina del “Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro”;

CONSIDERATO che la disciplina originaria del citato art. 39-ter prevedeva la nomina obbligatoria del “Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro” solo per le Amministrazioni Pubbliche con più di 200 dipendenti;

CONSIDERATO pertanto che la Camera di Commercio di Pistoia-Prato non era tenuta, fino all'entrata in vigore del Decreto Legislativo 222/2023, a nominare il “Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro”, di cui all'art. 39-ter, del Decreto Legislativo 165/2001;

PRESO ATTO delle modifiche normative intervenute sull'articolo 39-ter del D.lgs. 165/2001 ad opera dell'articolo 6 del citato Decreto Legislativo 222/2023, e in particolare dell'obbligo di nomina del “Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro” da parte di tutte le Pubbliche Amministrazioni (e non più soltanto per le Amministrazioni con più di 200 dipendenti);

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 1/2019, recante “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette”;

PRESO ATTO che in base alle summenzionata Direttiva, “[a] fine di assicurare piena attuazione al disposto normativo, tenuto anche conto dei profili di responsabilità connessi con l'espletamento delle predette funzioni, è opportuno che il responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità sia individuato dalle amministrazioni nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale ovvero, relativamente alle pubbliche amministrazioni in cui non siano previste posizioni dirigenziali, tra i dipendenti in posizione apicale”;

CONSIDERATO che ai sensi del comma 2-bis, dell'art. 6 del Decreto Legge 80/2021, come introdotto dall'art. 3 del citato Decreto Legislativo 222/2023, le funzioni di “Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità” possono essere assolve anche dal “Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro” di cui all'articolo 39-ter, del Decreto Legislativo 165/2001, ove dotato di qualifica dirigenziale;

ATTESA pertanto la necessità di provvedere alla nomina del “Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro” di cui all'articolo 39-ter del Decreto Legislativo 165/2001 e del “Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità” ai sensi del comma 2-bis, dell'art 6 del Decreto Legge 80/2021, come introdotto dal Decreto Legislativo 222/2023;

RITENUTO, in considerazione della struttura organizzativa della Camera di Commercio di Pistoia-Prato, di riunire in un'unica figura dirigenziale le funzioni di “Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro” e di “Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità”;

VALUTATE le competenze della Dott.ssa Catia Baroncelli, Segretario Generale della Camera di Commercio di Pistoia-Prato con responsabilità diretta della conduzione dell'Area 1 “Risorse e organizzazione”;

RITENUTO pertanto di attribuire alla Dott.ssa Catia Baroncelli le funzioni di “Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro” di cui all'articolo 39-ter del Decreto Legislativo 165/2001, e le funzioni di “Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità” ai sensi del comma 2-bis, dell'art 6 del Decreto Legge 80/2021, come introdotto dal Decreto Legislativo 222/2023;

DATO ATTO che tali nomine non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Camera di Commercio;

All'unanimità;

DELIBERA

- 1) di nominare “Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro” di cui all'articolo 39-ter del Decreto Legislativo 165/2001, nonché “Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità” ai sensi del comma 2-bis, dell'art 6 del Decreto Legge 80/2021, come introdotto dal Decreto Legislativo 222/2023, la Dott.ssa Catia Baroncelli, Segretario Generale della Camera di Commercio di Pistoia-Prato con responsabilità diretta della conduzione dell'Area 1 “Risorse e organizzazione”;
- 2) di pubblicare sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Pistoia-Prato, nella sezione “Amministrazione trasparente”, il provvedimento di nomina, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale del responsabile;
- 3) di incaricare l'Ufficio Risorse Umane della comunicazione del nominativo sopraindicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Catia Baroncelli)

IL PRESIDENTE
(Dalila Mazzi)

Documento informatico originale sottoscritto con firma digitale, conformemente alle Regole tecniche di cui al DPCM 22 febbraio 2013, e conservato secondo le Regole tecniche concernenti la formazione, protocollazione, gestione e conservazione dei documenti informatici, adottate da AGID in attuazione del CAD.