

Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente

1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?				
	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso	
Dirigenti di I fascia e assimilabili ¹	1	06 / 2020	<input type="checkbox"/>	X 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili ²	1	06 / 2020	<input type="checkbox"/>	X 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%
Non dirigenti ³	52	06 / 2020	<input type="checkbox"/>	X 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% -49% <input type="checkbox"/> 0%
3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?				
	personale per classe di punteggio (valore assoluto):			
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	1			
Non dirigenti	46	6		

¹ Il Segretario Generale.

² I Dirigenti di Settore.

Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente

4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?

	Importo massimo previsto (€)	Importo eventuale acconto erogato (€)	Mese e anno erogazione acconto	Importo erogato a saldo (o complessivo in caso di assenza acconti) (€)
Dirigenti di I fascia e assimilabili	€ 32.500			€31.720
Dirigenti di II fascia e assimilabili	€ 22.750			€ 21.052,85
Non dirigenti	€ 171.683,88			€ 169.068,88

5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?

	mese erogazione	personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)		
		100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	07	1		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	07	1		
Non dirigenti	07	18	34	

6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?

	processo di valutazione			erogazione dei premi		
	Si	No	(se no) motivazioni	Si	No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili	X	<input type="checkbox"/>		X	<input type="checkbox"/>	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	X	<input type="checkbox"/>		X	<input type="checkbox"/>	
Non dirigenti	X	<input type="checkbox"/>		X	<input type="checkbox"/>	

Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente

7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla *performance* individuale?

Si	No	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
----	----	----------------------------	---------------------	-------------------------------------

Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente

Dirigenti e assimilabili	X	□	<p>Risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Raggiungimento degli obiettivi, attuazione dei programmi, realizzazione dei progetti - Espletamento dell'attività ordinaria di natura istituzionale <p>Professionalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - competenza organizzativa e di programmazione - capacità di risoluzione dei problemi emergenti (problem solving) - capacità di gestione delle risorse umane - capacità di decisione - capacità di innovazione e semplificazione - capacità propositiva - capacità di interazione sociale e orientamento all'utente - leadership - competenza di gestione della dimensione economico – finanziaria - ampiezza e varietà degli interessi (<i>solo per il Segretario Generale</i>) 		
--------------------------	---	---	--	--	--

Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente

Non dirigenti	X	□	<p>Obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - raggiungimento di obiettivi di ente; - raggiungimento di obiettivi individuali - <p>Apporto individuale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Impegno nello svolgimento dei compiti affidati - Qualità della prestazione - Flessibilità nello svolgimento del lavoro e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi - Capacità di gestione delle relazioni con l'utenza esterna o interna - Grado di autonomia sul lavoro - Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative - Capacità di organizzare il lavoro e di lavorare in gruppo - Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività - Competenze professionali, abilità (specialistiche) dimostrate nello svolgimento dei compiti assegnati 		
---------------	---	---	---	--	--

Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente

8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal Sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e quali sono stati i loro esiti?

	personale che ha fatto ricorso a procedure di conciliazione (valore assoluto)	personale per il quale le procedure sono state concluse (valore assoluto)	personale per il quale le procedure sono state concluse con esito negativo per il ricorrente (valore assoluto)
Dirigenti di I fascia e assimilabili	□□□□0	□□□□	□□□□
Dirigenti di II fascia e assimilabili	□□□□0	□□□□	□□□□
Non dirigenti	□□□□0	□□□□	□□□□