



Relazione Illustrativa¹
del fondo per incentivare il personale non dirigente
della Camera di Commercio di Prato

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999
utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

Introduzione

L'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa", quali allegati alla circolare 19 luglio 2012 n. 25. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Tali relazioni saranno pubblicate in modo permanente, ai sensi dell'art. 21 comma 2 D. Lgs. 33/2013 [l'art. 40-bis comma 4 del D.Lgs. 165/2001 è stato abrogato dall'art. 53 D.Lgs. 33/2013), sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Prato nella apposita sezione.

Al fine di dare una puntuale informazione al Collegio dei Revisori dei Conti affinché effettui, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e la relativa certificazione degli oneri, vengono di seguito illustrate modalità e criteri di costituzione delle risorse per l'anno 2012 per il personale non dirigente secondo gli schemi adottati con circolare 25/2012 citata.

Relazione Illustrativa

La presente relazione illustrativa si riferisce alla stipula dell'accordo annuale del contratto integrativo 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 4 giugno 2013 Contratto 26 giugno 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Catia Baroncelli, Segretario Generale Componenti dott.ssa Silvia Borri, Vice Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP EELL, CISL FP, UIL FPL, CSA Fiadel, DiCCAP, RSU Firmatarie della preintesa: CGIL FP EELL, CISL FP, RSU Firmatarie del contratto: CGIL FP EELL, CISL FP, RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate dell'anno 2012; b) fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17,

¹ Redatta secondo quanto indicato nelle note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successivi adeguamenti



		comma 2, lettera a), d), e), f), g) del CCNL 1.4.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21 giugno 2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo da parte dell'Organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Camerale n. 15/12 del 06.02.2012.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Camerale n. 14/12 del 06.02.2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 come attestato dall'OIV con propria relazione trasmessa all'organo di vertice politico amministrativo in data 18.03.2013 (PG 4605/2013)
		La Relazione della Performance per l'anno 2012 è stata approvata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 64 del 24.06.2013.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Campo di applicazione e durata del contratto integrativo

Art. 2 – Criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Segretario Generale n. 90/13 del 14.05.2013 e con atti in essa richiamati.

Le parti rinviando ai criteri e alle modalità contrattate con il CCDI del 2011 per l'utilizzo delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i..

Art. 3 – Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999 e s.m.i

Art. 4 – Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi

Art. 5 – Parametri per la distribuzione ai singoli dipendenti con contratto a tempo determinato dei compensi per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi

Art. 6 – Parametri per la distribuzione ai singoli dipendenti di ruolo dei compensi per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi

Art. 7 - Criteri per la distribuzione delle risorse del 9° Censimento Generale dell'industria e dei servizi e Censimento delle Istituzioni Non Profit in applicazione dell'art. 17 comma 2 lett. G del CCNL 1.4.1999

Allegato A Contiene gli interventi e i progetti per il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nell'anno 2012.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività	183.414
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	170.000
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006 – retribuzione di posizione e risultato p.o. e alte professionalità	96.000
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.000
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	1.000
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità personale di categoria D	35.000
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità personale di categoria C e B e altri compensi per specifiche responsabilità	4.000
Somme rinviate	0
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	33.000
Totale	525.414
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (9° Censimento Generale dell'industria e dei servizi e Censimento delle Istituzioni Non Profit e progettazione)	45.538

Le somme riportate a nuovo dal fondo 2011, pari a € 7.747 sono destinate alla produttività ex art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999, che ammontano quindi complessivamente a € 191.161.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta n. 17/11 del 15.03.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto in data 21 dicembre 2010 e in ogni caso esse sono sospese quanto agli effetti economici per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli interventi per l'attivazione di nuovi/diversi servizi (attività progettuali) ovvero per il miglioramento dei servizi già attivi sono riconducibili alle linee strategiche pluriennali, nonché ai progetti/obiettivi prioritari definiti annualmente nell'ambito del suo processo di programmazione gestionale.

Il sistema di valutazione prevede – per ciascun ambito operativo – obiettivi di miglioramento della qualità, dell'efficienza ovvero di consolidamento di processi organizzativi a valenza interna e/o esterna, espressi in termini di risultati attesi e misurabili con specifici indicatori e target di riferimento.

Nello specifico per l'anno 2012 gli strumenti di programmazione dell'anno 2012 della Camera di Commercio di Prato che hanno i progetti e gli obiettivi prioritari sono:

- a) settore Anagrafico e Regolazione del mercato: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 14/12 DEL 23.01.2012 "PROGRAMMA DI ATTIVITA' PER L'ANNO 2012" allegato "A"
- b) settore Sviluppo Imprese e Territorio: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 12/12 del 23.01.2012 "PROGRAMMA DI ATTIVITA' PER L'ANNO 2012" allegato "A"



- c) settore Affari Generali Amministrazione e Contabilità e staff al Segretario Generale: DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 13/12 del 23.01.2012 “PROGRAMMA DI ATTIVITA’ PER L’ANNO 2012” allegato “A”

Gli atti di programmazione operativa, con la definizione degli obiettivi e dei target per il personale, sono inseriti e coerenti con il ciclo di bilancio e il ciclo della performance della Camera di Commercio di Prato.

Con relazione conservata agli atti, sono stati altresì evidenziati i nuovi servizi ovvero gli interventi di riorganizzazione dei servizi esistenti ai fini di un loro miglioramento quali – quantitativo, in termini economici ai fini della valorizzazione delle risorse di cui all’art. 15 comma 5 del fondo per l’anno 2012.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le informazioni utili per la comprensione degli istituti regolati dal contratto sono contenute nelle precedenti sezioni.

Prato, 26 giugno 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Catia Baroncelli)