

L'anno 2016, il giorno 29 febbraio presso la Camera di Commercio di Prato, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

- Dott. Pietro Nicola Principato, Presidente
- Dott.ssa Valentina Marcellini, componente effettivo
- Dott. Silvano Nieri, componente effettivo

Alla riunione è presente il Segretario Generale, Dott.ssa Catia Baroncelli con interim del Settore Amministrazione Bilancio e Patrimonio.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo per utilizzazione risorse anno 2015 al fine di certificare la compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 40 e 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 16/02/2016 dalla Delegazione di parte pubblica e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL che sono state tutte regolarmente convocate.

Il documento è corredato della "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico - finanziaria" predisposte dal Segretario Generale, redatte conformemente agli schemi adottati dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, quali allegati alla circolare 19 luglio 2012 n. 25.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data 22 febbraio 2016, nei termini previsti dall'art. 5 CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.01.2004, considerando ai fini del computo e del rispetto dei termini solo i giorni lavorativi, in analogia a quanto previsto per la contrattazione nazionale dall'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 smi.



**Risorse**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno 2015 sono state determinate come segue:

## A) RISORSE "STABILI" per € 289.894,48

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Totale Risorse stabili	289.894,48	339.822,08	-49.927,60

Il Collegio dà atto che in occasione della costituzione del fondo 2015 sono stati impiegati i criteri di determinazione del Monte Salari Annuo stabiliti dalla Dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 11.04.2008 per le annualità 2001 – 2003 – 2005- 2007, ai fini dell'applicazione delle seguenti norme contrattuali:

- a) CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali Personale non dirigente del 22.01.2004 – quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002/2003

Art. 32 Incrementi delle risorse decentrate, comma 1 (0,62% MSA esclusa dirigenza 2001 (€ 1.360.627,91 fonte tabelle 12-13-14 CONAN escluso arretrati)

Art. 32 Incrementi delle risorse decentrate, comma 2 (0,50% MSA esclusa dirigenza 2001 (€ 1.360.627,91 fonte tabelle 12-13-14 CONAN escluso arretrati)

Art. 32 Incrementi delle risorse decentrate, comma 7 (0,20% MSA esclusa dirigenza 2001 (€ 1.360.627,91 fonte tabelle 12-13-14 CONAN escluso arretrati) destinato al finanziamento delle Alte Professionalità

- b) CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali Personale non dirigente del 09.05.2006 – biennio economico 2004/2005

Art. 4 Incrementi delle risorse decentrate, comma 4 primo periodo (0,50% MSA esclusa dirigenza 2003 (€ 1.648.483,00 fonte tabelle 12-13-14 CONAN escluso arretrati)

- c) CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali Personale non dirigente del 11.04.2008 – quadriennio normativo 2006 –2009 e biennio economico 2006/2007

Art. 8 Incrementi delle risorse decentrate, comma 5 primo periodo (0,60% MSA esclusa dirigenza 2005 (€ 1.844.273,00 fonte tabelle 12-13-14 CONAN escluso arretrati)

Il Collegio dà atto che la riduzione delle risorse stabili rispetto all'anno 2014 deriva dalla riduzione di € 50.600 delle risorse art. 15 comma 5 parte stabile, conseguente alla rideterminazione in diminuzione della dotazione organica, avvenuta a far data dal 1.1.2015 con deliberazione di Giunta n. 113/2014, nonché dalle maggiori somme derivanti dall'applicazione

dell'art. 4 del CCNL 5.10.2001 e dell'art. 34 comma 5 CCNL 22.01.2004 e della dichiarazione congiunta n. 14 relativa alle progressioni economiche orizzontali di personale cessato dal servizio:

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Art. 15 co. 5	0	50.600,00	-50.600,00
Art. 34 co. 5 e Dich. Congiunta 14	3.516,37	3.468,36	+48,01
Art. 4 CCNL 5.10.2001	3.670,54	3.046,15	+624,39

#### B) RISORSE "VARIABILI"

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	87.830,09
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	6.049,02
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	11.561,83
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 incremento derivante dall'attivazione dei nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti	122.395,40
Totale risorse variabili anno 2015	227.836,34
Art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999 somme non utilizzate non attribuite nel 2014 e portate in aumento nel corrente esercizio	0,00

cui si aggiungono , in quanto escluse dall'applicazione del limite di cui al citato D.L. 78/2010, le altre risorse destinate da espresse disposizioni di legge ad incentivare il personale - ex articolo 15, comma 1 lett. k) del CCNL 1.4.1999 – così come rappresentate nella seguente tabella:

Descrizione	Importo
Incentivo lavori pubblici ex art. 92 commi 5 e 6 D.Lgs. 163/2006	10.000,00
Totale a bilancio 2015	10.000,00

Relativamente alle risorse variabili è stato verificato:

1. che le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, 1°comma, lett. d) del CCNL 1° aprile 1999 (ovvero le somme correlate all'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997) sono costituite:
  - a. per € 20.000,00 da risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione i cui proventi, pari ad € 50.000,00 (al netto di IVA), sono destinati a finanziare la contrattazione integrativa del personale non dirigente nella misura del 40% come previsto dal Regolamento Camerale per la disciplina e la gestione delle sponsorizzazioni approvato con deliberazione di Consiglio Camerale n. 11/03 del 24/09/2003;

- b. per € 600,00 da risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione i cui proventi, pari ad € 1.500,00 (al netto di IVA), sono destinati a finanziare la contrattazione integrativa del personale non dirigente nella misura del 40% come previsto dal Regolamento Camerale per la disciplina e la gestione delle sponsorizzazioni approvato con deliberazione di Consiglio Camerale n. 11/03 del 24/09/2003;
  - c. per € 53.846,44 da entrate derivanti da contributi imposti agli utenti di quei servizi camerali non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o espletati a garanzia di diritti fondamentali;
  - d. per € 4.928,00 da entrate derivanti da convenzioni con soggetti pubblici o privati per attività a titolo oneroso svolta dal personale dipendente;
  - e. per € 8.455,65 da minori spese derivanti dal raggiungimento degli obiettivi di contenimento della spesa corrente, formalizzati ad inizio anno 2015 da ciascun dirigente di settore della Camera di Commercio di Prato, la cui erogazione è subordinata a verifica di effettivo conseguimento (Determinazione del Segretario Generale n. 22/2015; Determinazione del dirigente del Settore Anagrafico Informativo e Regolazione del Mercato n. 15/2015; Determinazione del dirigente del Settore Affari Generali ed Economici n. 15/2015).
2. che le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, 1° comma, lett. m) del CCNL 1° aprile 1999 (ovvero i risparmi di spesa per retribuzione straordinaria al personale dipendente) sono costituite dalla minor somma corrisposta dall'ente per straordinario rispetto all'importo stanziato in contabilità;
3. che le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, 2 comma, del CCNL 1° aprile 1999 sono € 11.561,83 e pari all'1,2% del M.S.A. 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove persista la relativa capacità di spesa. Il M.S.A. 1997 esclusa la dirigenza ammontava a € 963.485,44, per un incremento massimo di € 11.561,83 (1,2%).

Si constata che sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio 2015 della Camera di Commercio di Prato, stante l'equilibrio economico finanziario e patrimoniale dell'ente. Infatti la copertura del prospettato disavanzo economico, previsto in sede di preconsuntivo 2015, è integralmente assicurata dall'utile conseguito nell'esercizio 2014. Inoltre gli indicatori di solidità patrimoniale e quelli di tesoreria positivi evidenziano la capacità dell'ente di far fronte agli impegni finanziari come documentato nella relazione al bilancio preventivo anno 2016, approvato con delibera di Consiglio n. 12/15 del 21.12.2015.



4. che la somma di € 122.395,40 derivante dall'applicazione dell'art.15, 5° comma, del CCNL 1° aprile 1999 è costituita da somme riconosciute dall'ente, in sede di aggiornamento del preventivo anno 2015, per l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

Ai fini della quantificazione dell'importo, è stata effettuata un'analisi dei nuovi servizi ovvero dei processi di riorganizzazione interessanti l'anno 2015, sotto i diversi profili evidenziati dall'ARAN con parere RAL076, tenendo conto dei benefici conseguiti dall'ente in termini economici – intesi come maggiori proventi ovvero minori costi – e in termini di offerta quali-quantitativa di servizi prestati alle imprese, nonché del significativo apporto delle risorse umane dell'ente per il conseguimento degli obiettivi. La valorizzazione economica è stata espressa per ogni singolo intervento di miglioramento o di implementazione delle attività. Il prospetto di sintesi di tale analisi è allegato al prospetto di costituzione del fondo, che fa parte integrante della delibera di consiglio n. 004/15 citata.

Si prende atto che la tabella, allegata al prospetto di costituzione del fondo, riporta per ciascuna attività un giudizio espresso in termini di:

- a) qualificazione dell'attività come nuovo servizio ovvero come intervento di miglioramento quali quantitativo
- b) definizione di un progetto concreto misurabile
- c) individuazione di risultati verificabili attraverso standard o indicatori
- d) ruolo determinante del personale interno
- e) esplicitazione dei criteri di quantificazione delle risorse
- f) individuazione della modalità di verifica dei risultati raggiunti e quindi delle risorse effettivamente disponibili
- g) allocazione delle risorse in bilancio

Si dà atto che la quantificazione delle risorse è stata effettuata sulla base di valutazioni dei dirigenti correlata alle attività da svolgere ed esplicitata nella tabella suddetta, che viene allegata al presente parere. Il collegio rimane estraneo alla quantificazione delle giornate/ uomo esplicitata in tabella, in quanto non possiede gli strumenti tecnici necessari per poter fare tale valutazione.

La complessiva somma destinata per l'anno 2015 ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 è soggetta a verifica dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi, così come misurati dagli appositi indicatori.

L'importo che viene così determinato viene finalizzato alla incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.

L'importo complessivo delle risorse stabili e delle risorse variabili come sopra rappresentate ammonta a € 527.730,82, comprensivo delle somme escluse dal limite ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (non più operante dal 2015) e quantificate in € 10.000,00.

Come già riportato nel proprio verbale n. 139 del 2014, la riduzione proporzionale del fondo 2014 al personale in servizio nel 2014 rapportato al personale in servizio nel 2010, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis ultimo periodo D.L. 78/2010, ammontava a € 12.913,33.

Si dà atto che il fondo 2015, ai fini dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis II periodo D.L. 78/2010, così come modificato dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013, è stato ridotto di un importo pari a € 12.913,33# e che tale riduzione – essendo permanente - si intende operata sulle totale delle risorse parte stabile del fondo.

Il totale delle risorse disponibili del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 ammonta quindi a € 514.817,49.

#### Finalizzazioni delle risorse in base al contratto integrativo:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	
a) fondo per finanziamento indennità di comparto	€ 33.000,00
b) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie	€ 170.000,00
c) fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato con riferimento alle posizioni organizzative e alte professionalità	€ 70.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI IMPIEGATE</b>	<b>€ 273.000,00</b>
<b>IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	
e) indennità di maneggio valori	€ 3.000,00
f) indennità per posizioni disagiate	€ 1.000,00
g) specifiche responsabilità di categoria B e C	€ 4.000,00
h) specifiche responsabilità di categoria D	€ 35.000,00
k) produttività e miglioramento dei servizi	€ 188.817,49

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI IMPIEGATE</b>	<b>€ 231.817,49</b>
<b>TOTALE IMPIEGHI DEL FONDO ANNO 2015</b>	<b>€ 504.817,49</b>
j) specifiche disposizioni di legge	<b>€ 10.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 514.817,49</b>

Nel CCDI in esame le parti hanno definito puntualmente le modalità ed i criteri di erogazione delle risorse stabili e variabili nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Nella Relazione illustrativa e nella Relazione tecnica finanziaria sono stati inoltre riportati la ratio e gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI, soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse.

Si evidenzia inoltre che le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi non sono quantificate in modo puntuale nel CCDI in esame, che destina a tale scopo le risorse del fondo complessivo 2015 residue dopo il finanziamento degli istituti sopra elencati dalla lettera a) alla lettera h).

#### **Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

In merito ai limiti di spesa si evidenzia che il totale delle risorse fisse costituite nell'anno 2015 sono pari a € 289.894,48 che, ridotte della decurtazione permanente di cui all'art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 1 comma 456 L. 147/2013 pari a 12.913,33, ammontano a 276.981,15: tale somma rappresenta il limite della spesa destinata alla copertura delle utilizzazioni avente caratteristica di certezza e stabilità, risorse quantificate in complessivi € 273.000 con un avanzo di € 3.981,15 destinato a finanziare l'utilizzo di risorse di parte variabile (produttività).

Le risorse con vincolo di destinazione sono pari a complessivi € 10.000,00 per importi sterilizzati nel fondo, relativi incentivi lavori pubblici.

- a) Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione
- Il sistema contabile in uso all'amministrazione individua l'importo nel bilancio 2015, del fondo pari a complessivi € 527.730,82# al lordo della somma che dovrà essere decurtata ex art. 71 L. 133/2008 relativa a assenze per malattia nel 2015 e non ancora quantificate.

L'importo di € 527.730,82 è stato ridotto le somme per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis ultimo periodo D.L. 78/2010 come già espresso nei paragrafi che precedono, per un importo complessivo netto di 514.817,49.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto precisamente il n. 321013, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

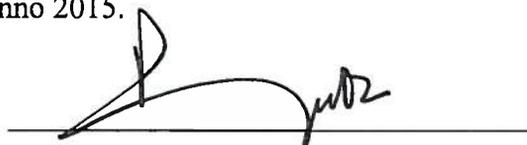
- b) Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato. Non risultano risorse disponibili e portate a nuovo nell'esercizio finanziario 2015 provenienti dal fondo 2014.
- c) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel bilancio aggiornato dell'amministrazione e approvato dal consiglio camerale con deliberazione n. 4/15 del 27.07.2015 (mastro 6 "Personale" voce di costo "a) Competenze al personale" del budget 2014 conto 321013).

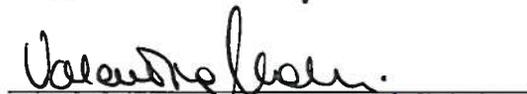
Il Collegio dei Revisori dei Conti, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
  - il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
  - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Camera di Commercio di Prato per l'anno 2015.

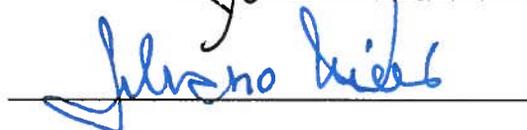
Dott. Pietro Nicola Principato (Presidente)



Dott.ssa Valentina Marcellini (Componente)



Dott. Silvano Nieri (Componente)





Risorse aggiuntive ex articolo 15 comma 6

**Incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi**

I progetti presentati e ammessi a finanziamento del F.P. 2013 - che attengono a nuovi/diversi servizi (attività progettuali) ovvero a processi di riorganizzazione tesi al miglioramento qualitativo dei servizi già attivi - sono riconducibili alle linee strategiche pluriennali, nonché ai progetti/obiettivi prioritari definiti annualmente nell'ambito del suo processo di programmazione gestionale.

L'attuazione di tali attività richiede il coinvolgimento e l'impegno del personale camerale in misura significativa e determinante; per tale motivo la risorsa relativa al personale dedicato che sono riconosciute come quota parte del finanziamento di Unitàcamere sono destinate, per l'esercizio in esame, a incrementare il fondo quali risorse per incentivare la qualità, la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa e il miglioramento dei servizi offerti all'utenza.

Progetti Fondo Perequativo / Fondi Regionali / Fondi comunitari	spese personale interno	Risorse ex art. 15.5 = 80 % del costo ammesso per personale interno
FP 2015 di Rete - "Servizio per la qualità e la qualificazione delle filiere del Made in Italy" Valore Progetto (totale costi da progetto): € 60.000,00 Incidenza del costo del personale sul totale costo ammesso % % di finanziamento giornate uomo impegnate	€ 16.200,00 27% 78,72%	9.720,00
FP 2015 di Rete - "Sviluppo dei servizi di sostegno alla creazione e allo start up di nuove imprese (giovani, femminili, innovative e immigrati)" Valore Progetto (totale costi da progetto): € 28.000,00 Incidenza del costo del personale sul totale costo ammesso % % di finanziamento giornate uomo impegnate	10.000,00 38% 77,67%	6.000,00
FP 2015 di Rete - "Attivazione degli organismi per la composizione delle crisi da sovraindebitamento delle camere di commercio e potenziamento servizi di mediazione" Valore Progetto (totale costi da progetto): € 75.875,00 Incidenza del costo del personale sul totale costo ammesso % % di finanziamento giornate uomo impegnate	31.200,00 41% 77,67%	16.720,00
FP 2015 - "Attivazione del servizio per lo sviluppo delle competenze digitali nei sistemi produttivi territoriali. Eccellenze digitali a Prato: un progetto integrato per la valorizzazione del territorio" Valore Progetto (totale costi da progetto): € 53.300,00 Incidenza del costo del personale sul totale costo ammesso % % di finanziamento giornate uomo impegnate	14.700,00 28% 70,00%	8.820,00
FP 2015 - "La Camera di Prato e la promozione della trasparenza e della legalità: Potenziamento dei servizi per il contrasto alla concorrenza sleale e la promozione della trasparenza e della legalità nell'economia" Valore Progetto (totale costi da progetto): € 69.000,00 Incidenza del costo del personale sul totale costo ammesso % % di finanziamento giornate uomo impegnate	32.500,00 47% 70,00%	19.500,00
		82.760,00
I progetti sono stati avviati nel corso del 2015 e hanno durata di 12 mesi; pertanto le risorse così quantificate saranno allocate nel fondo 2015 per 8/12 e nel fondo 2016 per la restante parte.		
		competenza 2016 competenza 2016
		31.380,00 31.380,00

Nuovi servizi	contributo approvato	Risorse ex art. 15.5
Quantificazione delle risorse ex art. 15.5 CCNL 1999 Progetto a alto valore innovativo: 20% contributo liquidato Progetto a medio valore innovativo: 10% contributo liquidato Progetto a basso valore innovativo: 0% contributo liquidato		
Bando Misa su proprietà Industriali progetto di potenziamento funzioni cdci in materia brevettuale -> Alto valore innovativo Rendicontato nel 2014 la somma di € 17.808,87 con finanziamento definitivo di € 13.977,02 (reversale n. 71/2015 del saldo + reversale n. 2/2013 acconto)	13.977,02	2.795,40
L'attivazione del servizio è avvenuta tra il 2013 e il 2014 e le relative risorse erano state inizialmente appostate nel fondo 2013; tuttavia - in sede di verifica finale delle somme variabili disponibili - la rendicontazione del progetto non risultava ancora approvata né versata la somma attesa. Pertanto le risorse destinate ex art. 15.5 nel fondo 2013 erano state azzerate.		
		2.795,40

Totale Risorse ex art. 15.5	
Interventi di miglioramento dei servizi - vedi schede port folio servizi CDC Piano Performance che la Giunta camerale dovrà approvare entro il 30.3.2016. Gli obiettivi di miglioramento dei servizi espressi nel piano performance 2015 saranno valutati, al fine dell'allocazione delle risorse ex art. 15.5 CCNL 1.4.1999, sulla base dei parametri stabiliti dall'ARAN con parere RAL 076 esate:	n. 802 gg/uu 88.220,00
I condizione: più risorse in cambio di migliori servizi	-> miglioramento qualità dei servizi del portfolo ovvero nuovi servizi come evidenziati nel Piano Performance 2015
II condizione: non generici miglioramenti dei servizi ma concreti risultati	-> miglioramento dei servizi del portfolo camerale espressi nel Piano Performance con le modalità indicate negli atti di programmazione operativa della dirigenza
III condizione: risultati verificabili attraverso standard, indicatori e/o attraverso giudizi dell'utenza	-> grado di raggiungimento degli indicatori di efficienza espressi nel Piano Performance 2015 per il miglioramento dei servizi
IV condizione: ruolo attivo e determinante del personale interno	-> attività svolte prevalentemente o esclusivamente con personale interno, senza ricorso a consulenze esterne, con valorizzazione delle professionalità. Le attività richiedono atti di riorganizzazione interna della struttura e dei processi
V condizione: quantificazione delle risorse secondo criteri trasparenti e ragionevoli	-> n. giornate uomo necessarie per implementare i servizi x costo standard gg/uu di €110,00
VI condizione: risorse disponibili a consuntivo dopo aver accertato i risultati	-> verifica dei risultati come attestati nella Relazione sul Piano Performance 2015
VII condizione: risorse previste a bilancio	-> l'esatta quantificazione delle risorse è svolta in sede di aggiornamento, successivamente all'approvazione del Piano Performance 2015
La valutazione degli interventi e l'esatta quantificazione delle risorse saranno svolte in sede di aggiornamento del preventivo	

TOTALE RISORSE EX ART. 15, COMMA 5 CCNL 1.4.1999 fondo 2015

122.395,40



Table with 8 columns: RAL076, 1a condizione, 2a condizione, 3a condizione, 4a condizione, 5a condizione, 6a condizione, 7a condizione. Rows include 'fondo 2015', 'PAT LIB', and various FP 2015 projects like 'Servizio per la qualità e la qualificazione delle filiere del Made in Italy'.

Table with 8 columns: RAL076, 1a condizione, 2a condizione, 3a condizione, 4a condizione, 5a condizione, 6a condizione, 7a condizione. Rows include 'scheda Registro Imprese', 'scheda Certificati visite e protesti', 'scheda ADR', 'scheda Sanzioni e Vigilanza', 'scheda Tutela del Consumatore', 'scheda Brevetti e Marchi', 'scheda Bandi per contributi alle imprese', 'scheda Promozione del territorio in Italia', 'scheda Statistica, Prezzi e Informazione economica', 'scheda Diritto Annuale', 'scheda comunicazione e sito web', 'scheda Contabilità', 'scheda Personale'.

88.220,00
122.385,40

Nota: le risorse a disposizione potranno essere graduate in base ai risultati raggiunti in relazione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo.

- I step Individuare i servizi su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti qual-quantitativi. Atti di programmazione operativa della dirigenza + Atti di organizzazione
II step Definire il progetto di miglioramento con indicazione di tempi e obiettivi. Atti di programmazione operativa della dirigenza + Atti di organizzazione
III step Quantificare le risorse nel bilancio.