

Relazione tecnico – finanziaria¹
Contratto Collettivo Integrativo
TRIENNIO 2019-2021
personale non dirigente della Camera di Commercio di Prato

Premessa

La presente relazione tecnico - finanziaria viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative² e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze; unitamente alla Relazione illustrativa, è pubblicata secondo quanto disposto dall'art. 21 comma 2 D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Prato nella apposita sezione.

In data 24.07.2019 la delegazione trattante ha sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è stata effettuata sulla base degli indirizzi ricevuti dagli organi di vertice politico amministrativo, tenuto conto di quanto segue:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali 2016 – 2018 (di seguito CCNL 16-18) che è intervenuto in materia di determinazione e utilizzo del salario accessorio e, in particolare del **Fondo risorse decentrate**, introducendo nuove disposizioni che sostituiscono integralmente la disciplina previgente come espressamente indicato dall'art. 71: *“1. La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”*. Negli articoli 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione” e 68 “Fondo risorse decentrate: utilizzo” si trovano gli elementi fondamentali per definire rispettivamente la quantificazione delle risorse decentrate e il loro utilizzo.

La Dichiarazione congiunta n. 5 precisa infine che *“in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*.

La Sezione Autonomie della Corte dei conti, nella delibera n. 19 del 9 ottobre 2018, ha enunciato il seguente principio di diritto *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

- l'art. 11 comma 1 del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019 n. 12, dispone che *“in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; [...]”

- il fondo 2019, per espressa previsione contrattuale, deve quindi essere costituito nel rispetto di quanto disposto dall'art. 67 CCNL 16-18 e delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa, tenuto conto di quanto espresso dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e del principio di diritto enunciato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 19/2018 e dell'art. 11 comma 1 D.L. 135/2018 citato;

- in data 29 ottobre 2018 il Consiglio camerale ha approvato la Relazione Previsionale e Programmatica per l'anno 2019, con propria deliberazione n. 06/18 pari data, su proposta della Giunta Camerale;

¹ Redatta secondo quanto indicato nelle note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successivi adeguamenti

² Art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001 smi ai sensi del quale *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*.
Art. 40-bis D. Lgs. 165/2001 smi ai sensi del quale *“1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti [...]*”.

- in data 19 dicembre 2018 il Consiglio camerale ha approvato il Preventivo 2019, con propria deliberazione n. 09/18 pari data, su proposta della Giunta camerale;
- in allegato alla relazione di accompagnamento al Preventivo (allegato 1) è il prospetto di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019, in base alle disposizioni del CCNL 16-18 e delle vigenti disposizioni di legge, e, relativamente alle risorse variabili, si dispone quanto segue:
 - a) art. 67 co. 3 lett. a) CCNL 16-18 “SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001”): stanziato importo massimo di € 57.000 con la seguente nota “le risorse saranno quantificate in modo puntuale dopo la chiusura del bilancio di esercizio 2018”;
 - b) art. 67 co. 3 lett. e) CCNL 16-18 “ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO anno precedente”): stanziato importo massimo di € 6.295 con la seguente nota “le risorse saranno quantificate in modo puntuale dopo l’approvazione del bilancio di esercizio 2018”;
 - c) art. 67 co. 5 lett. b) CCNL 16-18 “RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DI ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO PERFORMANCE O IN ALTRI ANALOGHI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELLA GESTIONE”): stanziato importo massimo di € 80.000 con la seguente nota “le risorse saranno quantificate in modo puntuale in sede di piano performance 2019”;
 - d) art. 67 co. 10 CCNL 16-18 “RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI legati ai processi di riorganizzazione e di fusione derivanti dalla riforma delle camere di commercio D.Lgs. 219/2016”): stanziato importo massimo di € 20.000 con la seguente nota “le risorse saranno quantificate in modo puntuale in sede di piano performance 2019”;
- in data 28 gennaio 2019 la Giunta camerale ha approvato il Piano performance della Camera di Commercio di Prato, triennio 2019-2021, con propria deliberazione n. 05/19 pari data, cui hanno seguito atti di programmazione operativa dei dirigenti e l’assegnazione degli obiettivi individuali a tutto il personale camerale nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione dell’Ente. Il Piano Performance della Camera di Commercio di Prato per il triennio 2019 – 2021 quantifica le risorse destinate al conseguimento di “obiettivi dell’ente, anche di mantenimento” a norma dell’art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018 in € 78.665 per obiettivi su “attività e servizi erogati” e in € 19.962 per obiettivo strategico “riforma camerale”;
- in data 04 aprile 2019 la Giunta camerale ha predisposto il Bilancio di esercizio dell’anno 2018, con propria deliberazione n. 20/18 pari data;
- in data 19 aprile 2019 il Collegio dei Revisori dei Conti, acquisite le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo, ha certificato il Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2019, giusto verbale n. 180/2019;
- in data 24 aprile 2019 il Segretario Generale, con propria determinazione n. 99/19 pari data, ha approvato lo schema di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019, in base alle disposizioni del CCNL 16-18, alle indicazioni dell’organo politico e alle vigenti disposizioni di legge;
- in data 18 luglio 2019 il Consiglio camerale ha approvato l’aggiornamento al Preventivo 2019, con propria deliberazione n. 04/19 pari data, nel quale si rileva idonea copertura al fondo risorse decentrate.

La contrattazione integrativa per il triennio 2019-2021 si è sviluppata tenendo conto delle norme vigenti, delle disposizioni della contrattazione nazionale e degli indirizzi contenuti negli atti di programmazione sopra richiamati, tenuto conto che:

- in data 20 marzo 2019, con deliberazione n. 17/19 pari data, la Giunta ha formulato gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la Contrattazione collettiva integrativa 2019-2021;
- in data 28 giugno 2019 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto l’ipotesi di contratto per il triennio 2019-2021;
- a seguito del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 5 luglio 2019 (Verbale n. 183) e della redazione della presente relazione, la Giunta camerale con deliberazione n. 62/19 del 18.07.2019 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021.

Relazione Tecnico Finanziaria

La presente relazione tecnico finanziaria si riferisce alla contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2019-2021, tenuto conto dell’avvenuta costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale di comparto della Camera di Prato per l’anno 2019, e ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell’ambito degli strumenti annuali di bilancio. L’ambito di intervento degli effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del fondo così come individuato dal CCNL di riferimento.

Modulo I - La costituzione del Fondo Risorse Decentrate

La costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce uno specifico atto dell’amministrazione teso a quantificare l’ammontare esatto delle risorse in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Le risorse a copertura del fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, sono state allocate a Preventivo 2019, predisposto dalla Giunta camerale con deliberazione n. 93/18 del 05.12.2018 e approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 09/18 del 19.12.2018, nell'importo complessivo massimo di € 424.276,14.

Il fondo è stato formalmente costituito, con atto ricognitivo del Segretario Generale, nell'importo complessivo di € **417.927,81** ed è così determinato:

Descrizione	Importo	Importo
Risorse stabili "nette" (Rs)		238.763,72
<i>risorse stabili</i>	321.677,05	0
<i>risorse destinate nel 2017 a RP e RR delle Posizioni Organizzative</i>	- 70.000,00	
<i>decurtazione ex art. 9 co. 2 bis DL 78/10 mod. art. 1 co. 456 L. 147/13</i>	- 12.913,33	0
Risorse variabili (Rv)		179.164,09
Totale (Rs + Rv)		417.927,81

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019, come sopra rappresentato, è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 180 del 12.04.2019.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata – al netto della decurtazione 1 comma 456 L. 147/2013 e delle risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità - in € **238.763,72**, secondo gli schemi di dettaglio riportati di seguito

Descrizione	Importo	Importo
ARTICOLO 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018		224.563,79
a) Art. 67 comma 1 CCNL 16- 18 "Importo unico consolidato anno 2017"	294.563,79	
b) Art. 67 comma 1 CCNL 16- 18 "Risorse destinate nel 2017 a RP e RR delle Posizioni Organizzative"	- 70.000,00	
ARTICOLO 67 COMMA 2 CCNL 2016-2018		27.113,26
a) un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	5.241,60	
b) differenziali incrementi stipendiali – dato storico e rinnovo CCNL 16-18	18.921,51	
c) Ria - Salario di anzianità –personale cessato dal servizio nell' anno precedente	2.950,15	
DECURTAZIONI		- 12.913,33
a) art. 9 comma 2 bis ultimo periodo D.L. 78/2010, così come modificato all'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 – rif. Circ Mef n. 8/2015 pag. 52	- 12.913,33	
TOTALE RISORSE STABILI		238.763,72

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono gli importi previsti dal contratto collettivo che non abbiano carattere di stabilità e certezza.

La parte "variabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, sulla base di quanto deliberato dagli organi di indirizzo politico, nell'importo complessivo di € 179.164,09.

Descrizione	Importo	Importo
ARTICOLO 67 COMMA 3 CCNL 2016-2018:		159.202,09
a) Sponsorizzazioni, accordi collaborazione ecc. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	53.521,40	
b) Risparmi conseguiti e certificati ex art. 16 commi 4, 5 e 6 DL 98/2011 "piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa"	-	
c) Specifiche disposizioni di legge	10.000,00	
d) RIA E ASSEGNI AD PERSONAM personale cessato	655,59	
e) Economie fondo straordinario confluite	4.798,27	
h) Integrazione 1,2% MSA 1997 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa (art. 67 comma 4)	11.561,83	
i) Risorse per il conseguimento di obiettivi ente, anche di mantenimento, definiti nel piano performance o in altri analoghi strumenti di prg gestione (art. 67 comma 5 lett. b)	78.665,00	
ARTICOLO 67 COMMA 10 CCNL 2016-2018:		19.962,00
Obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione derivanti dalla riforma delle camere di commercio D.Lgs. 219/2016	19.962,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI		179.164,09

Le risorse variabili del fondo anno 2019 aventi carattere di certezza e di esatta determinazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. a) sponsorizzazioni e convenzioni, accordi di collaborazione	46.013,67
Art. 67 comma 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge	10.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d) Ria e assegni ad personam personale cessato	655,59
Art. 67 comma 3 lett. e) Economie straordinario confluite	4.798,27
Totale risorse variabili aventi carattere di certezza e di esatta determinazione	61.467,53

Risultano invece oggetto di successiva verifica, anche ai fini della loro esatta determinazione, le seguenti voci di alimentazione delle risorse variabili:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. a) obiettivi risparmio di spesa	7.507,73
Art. 67 comma 3 lett. h) Integrazione 1,2% MSA 1997	11.561,83
Art. 67 comma 3 lett. i) risorse per il conseguimento obiettivi ente	78.665,00
Art. 67 comma 10 risorse per il conseguimento obiettivi legati alla riforma camerale	19.962,00
Totale risorse variabili soggette a successiva verifica	117.696,56

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto. Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	292.968,20	294.563,79	243.602,23	251.677,05
Decurtazione parte stabile L. 147/2013	-12.913,33	-12.913,33	-12.913,33	-12.913,33
Risorse variabili	238.209,69	190.029,10	176.062,43	179.164,09
			-655,59(*)	
Totale (a)	518.264,56	471.679,56	406.095,74	417.927,81
di cui Somme extra limite [anni 2018 e seg. ex art. 11 comma 1 D.L. 135/2018] (b)	10.000,00	3.000,00	-6.312,80	-12.420,85
Fondo al netto delle somme sterilizzate	508.264,56	468.679,56	399.782,94	405.506,96
Riduzione quota variabile ex art. 1 comma 236 L. 208/2015	-3.447,06			
Riduzione proporzionale al personale in servizio nel 2016 espresso in mesi /uomo ex art. 1 comma 236 ultimo periodo L. 208/2015	- 6.730,73			
Recupero somme	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Riduzioni (d)	- 10.177,79	0,00	0,00	0,00
Totale limite Fondo	498.086,77	471.679,56	399.782,94	405.506,96

(*) nel fondo 2018 era stata erroneamente valorizzata la voce ex art. 67 comma 3 lett. d), così come evidenziato nella relazione tecnica finanziaria del 23.07.2018 e nella DSG 267/2018; tale voce è stata quindi eliminata nella determinazione delle risorse del fondo 2018 e non è considerata ai fini della presente relazione.

Si ricorda che l'importo del fondo 2014, così come esposto in sede di costituzione, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis ultimo periodo del D.L. 78/2010, così come modificato all'art. 1 comma 456 della L. 147/2013, è stato ridotto della somma di € **12.913,33** e che detta somma è, tenuto conto altresì delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze – RGS contenute nelle circolari n. 8/2015 e n. 20/2015, da considerare quale decurtazione permanente a valere sui fondi dall'annualità 2015 e successivi.

La riduzione in parte stabile della somma di € **12.913,33** è evidenziata nei prospetti agli atti ed è stata comunicata alla RGS in sede di Conto annuale del personale anno 2014.

Il fondo 2016 risulta costituito³ per un importo complessivo di € 518.264,56 (comprensivo di 10.000 euro a copertura degli oneri derivanti dall'applicazione di specifiche disposizioni di legge) al netto della riduzione di € 12.913,33 ex art. 9 comma 2 bis ultimo periodo D.L. 78/2010 così come modificato all'art. 1 comma 456 della L. 147/2013. Il fondo 2016 è stato quindi ridotto, in applicazione dell'art. 1 comma 236 ultimo periodo L. 208/2015, della somma complessiva di € 10.177,79 come determinata con atto del Segretario Generale n. 011/17 del 16 gennaio 2017.

L'importo del fondo 2016 – utile ai fini dell'applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 – è quindi pari a € 498.086,77 (al netto delle somme extra limite previste nel fondo 2016).

A decorrere dall'anno 2017, ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017, “l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 è abrogato”;

Al riguardo si ricorda che il Legislatore è intervenuto per precisare che il limite di spesa ex art. 23 citato non opera con riferimento agli incrementi contrattuali intervenuti successivamente. Precisamente l'art. 11 comma 1 lett. a) del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019 n. 12, dispone che “in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e

³ Il fondo 2016 è stato costituito dalla Giunta camerale nell'ambito del documento di predisposizione dell'aggiornamento del preventivo 2016, di cui alla deliberazione n. 45/16 del 11.07.2016 e il prospetto di costituzione è parte integrante del provvedimento (allegato 2 Relazione di accompagnamento)

delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; [...]”.

Tenuto conto di quanto già espresso dalla Sezione Autonomie della Corte dei conti, nella delibera n. 19 del 9 ottobre 2018, si ritiene che non sono assoggettati ai limiti di crescita del fondo ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 “Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica”.

Pertanto a far data dall’anno 2017, l’ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa, al netto degli incrementi contrattuali previsti dall’art. 67 comma 2 lett. a) e b), non può superare il corrispondente valore individuato per l’anno 2016 (determinato nel rispetto dell’art. 1 comma 236 della L. 208/2015 e meglio rappresentato nella tabella).

Quanto ciò premesso, il fondo 2019 (al netto delle somme “sterilizzate”) risulta inferiore al limite di cui all’art. 23 D. Lgs. 75/2017 per € 92.579,81; posto che le risorse destinate a RP/RR delle Posizioni Organizzative, a carico del bilancio dall’anno 2019, ammontano complessivamente a € 70.000,00, si dà atto che il limite previsto dall’art. 23 D.Lgs. 75/2017 è pienamente rispettato.

Si ricorda altresì che le somme stanziare in bilancio nell’anno 2016 per compensi lavoro straordinario ammontavano a € 24.795,00 nel rispetto del limite di spesa previsto dalla normativa vigente.

Si evidenzia altresì che il limite di legge sarebbe comunque rispettato anche considerando l’importo del fondo 2019 al lordo delle somme derivanti dagli incrementi contrattuali.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	294.563,79
- Risorse RP e RR area Posizioni Organizzative	- 70.000,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 16-18	27.113,26
- Decurtazione art. 9 co. 2 bis DL 78/10 mod. art. 1 co. 456 L. 147/2013	- 12.913,33
Totale Risorse stabili	238.763,72

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse variabili a bilancio 2019	179.164,09
Somme non utilizzate nell'esercizio precedente	-
Risorse extra limite	-
Decurtazioni come quantificate nella sezione III	-
Totale Risorse variabili	179.164,09

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	251.677,05
Decurtazione art. 9 co. 2 bis DL 78/10 mod. art. 1 co. 456 L. 147/2013	- 12.913,33
Risorse variabili	179.164,09
Totale Fondo 2019	417.927,81

Il Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2019, come sopra rappresentato, è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 180 del 12.04.2019.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa. Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'amministrazione delle poste non contrattate e/o contrattabili del fondo che, sommate alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo.

Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. indennità di comparto quota carico fondo: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33 comma 4 del CCNL 2002-2005. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito in tabella è esposto in forma previsionale, precisando che risulta diminuito rispetto agli anni precedenti causa cessazione del personale in servizio.
2. Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti i valori storici del fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo in esame; tale importo comprende sia le risorse a carico del fondo che quelle "a carico del bilancio".

Le somme non regolate dal contratto decentrato 2019 sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	30.000
Fondo Progressioni orizzontali	180.000
Totale	210.000

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: in tale voce sono inseriti gli importi destinati al personale dipendente a fronte di specifiche disposizioni di legge. Tali compensi sono legati in generale alla dinamica variabile della parte di entrata e sono collegati a regolamenti sulla loro utilizzazione approvati dalla Camera di Commercio di Prato, dopo l'esperimento delle opportune procedure con le organizzazioni sindacali.

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2 lett. g) compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	10.000,00

Non sono regolate dal contratto decentrato le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area delle Posizioni organizzative e Alte Professionalità, pari a € 70.000 ossia l'importo destinato a tale finalità nel 2017 e confermato anche a Bilancio 2019.

In questa sede si ricorda che è stata adottata la nuova disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, in attuazione di quanto previsto dal CCNL 16-18, con determinazione del Segretario Generale n. 044/19 del 26.02.2019, previo confronto sulle seguenti materie:

- (a) i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- (b) i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- (c) la verifica delle facoltà di implementazione del Fondo risorse decentrate in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 7" ossia "in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative [...] si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

Sono invece oggetto del contratto collettivo integrativo triennio 2019-2021:

- (a) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
 - (b) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.
- Non è previsto invece l'incremento delle risorse "attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67".

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolamentate con il contratto integrativo quale accordo economico per il triennio 2019-2021, coerentemente agli indirizzi formulati dall'organo politico alla delegazione di parte datoriale, così come espressi nella deliberazione di Giunta n. 17/19 del 20 marzo 2019.

Sono state previste le seguenti destinazioni:

1. art. 68 comma 2 lett. a) "premi correlati alla performance organizzativa";
2. art. 68 comma 2 lett. b) "premi correlati alla performance individuale";
3. art. 68 comma 2 lett. c) "indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis";
4. art. 68 comma 2 lett. d) "indennità di reperibilità";
5. art. 68 comma 2 lett. e) "compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies";
6. art. 68 comma 2 lett. j) "progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili";
7. art. 69 differenziazione del premio individuale.

Il contratto definisce i criteri generali di ripartizione delle risorse prevedendo quanto segue:

- a. la misura prevalente delle risorse decentrate di parte variabile è destinata a incentivare la performance;
- b. le risorse annualmente destinate ad incentivare la performance sono articolate su più livelli:
 - b.1) una quota non inferiore al 60% è destinata a incentivare e riconoscere l'impegno individuale, quale risultante dalle valutazioni delle prestazioni lavorative operate dai dirigenti (performance individuale);
 - b.2) una quota è destinata alla differenziazione del premio individuale;
 - b.3) la parte residua delle risorse è destinata alla performance organizzativa.
- c. le risorse annualmente destinate alle indennità per specifiche responsabilità non possono essere superiori al 22% delle risorse decentrate di parte variabile.

Non sono destinate risorse nell'anno 2019 per nuove selezioni per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risultano poste da contrattare per un importo complessivo di € **197.927,81**.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sulla base delle sopra evidenziate utilizzazioni la composizione delle poste di destinazione del fondo sono le seguenti:

- **Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	220.000,00

- **Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo
Somme regolate dal presente contratto	0

- **Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare**

Descrizione	Importo
Destinazioni ancora da regolare	197.927,81

- **Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	220.000,00
Somme regolate dal presente contratto	197.927,81
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	417.927,81

Il totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione coincide con quanto esposto nella precedente sezione IV “Costituzione del Fondo”.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del fondo, fatto ovviamente salve le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle Posizioni Organizzative per espressa previsione contrattuale (art. 15 comma 5 CCNL Funzioni Locali 2016-2018).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In tale sezione vengono certificati il rispetto dei seguenti tre vincoli di carattere generale:

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il totale della destinazione di utilizzo del fondo avente natura certa e continuativa risulta pari a € 210.000,00 a copertura dei quali risultano risorse fisse e continuative, al netto della decurtazione L. 147/2013, pari a complessivi € 238.763,72; il grado di copertura della destinazione sull'utilizzo delle risorse vincolate e/o storiche risulta pari allo 87,95%.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte destinata ai premi per la performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, e con la supervisione dell'Organismo indipendente di valutazione.

Il processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2018 si è concluso nel corrente mese; la valutazione della performance individuale del biennio 2017-2018 del personale dipendente è rappresentata dalla seguente tabella di sintesi, secondo il nuovo sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente camerale a far data dal 1.1.2017:

Personale	Varianza Anno 2017	Varianza Anno 2018
Categoria A	0,8281	0,0000
Categoria B	33,9964	39,8407
Categoria C	15,4016	15,5365
Categoria D	13,1350	3,4786

Il confronto temporale con gli anni precedenti non è stato sviluppato in quanto il radicale cambiamento del sistema di valutazione lo rende privo di significato.

Ai fini della determinazione del grado di differenziazione dei giudizi, ai sensi dell'art. 20 comma 2 D. Lgs. 33/2013 (già art. 11 comma 8 lett. d) D.Lgs. 150/2009), si è assunto come metodo di calcolo la varianza rispetto alla media aritmetica della valutazione di performance individuale attribuita.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2011 / 2014 non sono state previste progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010). Per motivi diversi non sono state previste progressioni orizzontali per gli anni 2015/2016. E' stato previsto lo svolgimento di selezioni per progressioni economiche orizzontali nel CCDI dell'anno 2017; le operazioni di selezione si sono concluse nel 2018, tenuto conto della clausola di salvaguardia di cui all'art. 16 comma 10 CCNL Funzioni Locali 2016-2018, sulla base delle risultanze del sistema di valutazione corrente con decorrenza 1.1.2018, secondo quanto indicato dalla RGS circa la decorrenza delle progressioni.

La disciplina delle PEO è stata profondamente modificata dal nuovo CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018 ed è stata oggetto della contrattazione per il triennio 2019-2021; si rimanda a quanto illustrato in merito nella relazione illustrativa al contratto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella costituzione del fondo – variazione anno 2018 - 2019

Descrizione	2016	2017	2018	2019	Differenza 2019/2018	%
Totale Risorse stabili (TRS)	280.054,87	281.650,46	230.688,90	238.763,72	8.074,82	3,50%
a) risorse stabili	292.968,20	294.563,79	243.602,23	251.677,05	8.074,82	3,31%
b) Decurtazione parte stabile L. 147/2013	- 12.913,33	- 12.913,33	- 12.913,33	- 12.913,33	-	0,00%
Totale Risorse variabili (TRV)	238.209,69	190.029,10	175.406,84	179.164,09	3.757,25	2,14%
a) risorse variabili art. 15 co. 1 lett. d) m) co. 2 e co. 5	228.209,69	187.029,10	165.406,84	169.164,09	3.757,25	2,27%
b) risorse variabili art. 15 co. 1 lett. k)	10.000,00	3.000,00	10.000,00	10.000,00	-	0,00%
TRS + TRV	518.264,56	471.679,56	406.095,74	417.927,81	11.832,07	2,91%
Risorse destinate PO			70.000,00	70.000,00	-	0,00%
di cui componenti escluse dal limite (CE)	- 10.000,00		- 6.312,80	- 12.420,85	- 6.108,05	96,76%
TRS + TRV+PO - CE	508.264,56	471.679,56	469.782,94	475.506,96	5.724,02	1,22%
Decurtazioni fondo 2016 ex art. 1 co. 236 ultimo periodo L. 208/2015	- 10.177,79					
Totale limite fondo	498.086,77	471.679,56	469.782,94	475.506,96	5.724,02	1,22%

La tabella evidenzia l'andamento del fondo per il trattamento accessorio nel triennio 2016-2019; per agevolare la comparazione temporale, la tabella prevede anche una riga che evidenzia le risorse destinate a Posizioni Organizzative dal 2018 a carico del bilancio.

La circolare sul conto annuale (circolare 18/2018) ha obbligato gli enti a intervenire sulla correzione della tabella 15 (costituzione del fondo delle risorse decentrate) per modificare gli importi inseriti nel 2016 e nel 2017 se prima della trasmissione del conto annuale fosse intervenuta la sottoscrizione definitiva del contratto, avvenuta in effetti il giorno prima della stessa circolare.

Secondo la circolare, le modifiche si rendono necessarie in quanto gli incrementi stipendiali previsti dal contratto «determinano una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale», ipotesi questa ricadente nella lettera b) dell'articolo 67, comma 2, del contratto nazionale 2016-2018.

Si riporta quindi di seguito una tabella di raffronto con l'integrazione delle seguenti voci (così come rappresentate nel CONAN 2017):

a1) differenziali incrementi stipendiali derivanti dal rinnovo contrattuale

a2) Posizioni Economiche Orizzontali "storiche" a carico del bilancio (al netto di quanto già transitato nel fondo per i cessati)

Descrizione	2016	2017	2018	2019	Differenza 2019/2018	%
Totale Risorse stabili (TRS)	293.139,93	295.520,72	230.688,90	238.763,72	8.074,82	3,50%
a) risorse stabili	292.968,20	294.563,79	225.547,17	227.513,94	1.966,77	0,87%
a1) differenziali incrementi stipendiali derivanti dal rinnovo contrattuale	730,60	2.128,00	6.312,80	7.179,25	866,45	13,73%
a2) PEO storiche a carico del bilancio	12.354,46	11.742,26	11.742,26	11.742,26	-	0,00%
a3) incremento I.1.2019	-	-	-	5.241,60	5.241,60	0,00%
b) Decurtazione parte stabile L. 147/2013	- 12.913,33	- 12.913,33	- 12.913,33	- 12.913,33	-	0,00%
Totale Risorse variabili (TRV)	238.209,69	190.029,10	175.406,84	179.164,09	3.757,25	2,14%
a) risorse variabili art. 15 co. 1 lett. d) m) co. 2 e co. 5	228.209,69	187.029,10	165.406,84	169.164,09	3.757,25	2,27%
b) risorse variabili art. 15 co. 1 lett. k)	10.000,00	3.000,00	10.000,00	10.000,00	-	0,00%
TRS + TRV	531.349,62	485.549,82	406.095,74	417.927,81	11.832,07	2,91%
Risorse destinate PO			70.000,00	70.000,00	-	0,00%
di cui componenti escluse dal limite (CE)	- 10.000,00		- 6.312,80	- 12.420,85	- 6.108,05	96,76%
TRS + TRV+PO - CE	521.349,62	485.549,82	469.782,94	475.506,96	5.724,02	1,22%
Decurtazioni fondo 2016 ex art. 1 co. 236 ultimo periodo L. 208/2015	- 10.177,79					
Totale limite fondo	511.171,83	485.549,82	469.782,94	475.506,96	5.724,02	1,22%

Il fondo 2019 presenta un incremento rispetto al fondo 2018 dell'1,22%, prevalentemente per l'incremento derivante dall'applicazione dell'art. 67 comma 2 lett. a) di parte stabile.

Per quanto riguarda l'utilizzazione del fondo, si evidenzia quanto segue.

Tabella utilizzo risorse – variazione anno 2018-2019

Descrizione	2019	2018	Differenza 2019/2018	%
Utilizzo Risorse stabili	210.000,00	210.000,00	-	0,00%
Indennità di comparto	30.000,00	30.000,00	-	0,00%
PEO (fondo+erte)	180.000,00	180.000,00	-	0,00%
RP e RR Area Posizioni Organizzative				
Utilizzo Risorse variabili + Economie Risorse Stabili	207.927,81	196.095,74	11.832,07	6,03%
Indennità particolari condizioni di lavoro	5.000,00	5.000,00	-	0,00%
Compensi per specifiche responsabilità	37.000,00	35.000,00	2.000,00	5,71%
Premi correlati alla performance	155.927,81	146.095,74	9.832,07	6,73%
Incentivi per specifiche disposizioni di legge	10.000,00	10.000,00	-	0,00%
Totale Destinazioni fondo	417.927,81	406.095,74	11.832,07	2,91%

Allo stato attuale l'utilizzo di risorse stabili risulta invariato rispetto all'anno precedente.

Si ricorda nuovamente che le somme destinate alla performance che dovranno essere quantificate con esattezza dopo la verifica delle condizioni indicate in sede di costituzione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In merito ai limiti di spesa si evidenziano le seguenti attività di coerenza:

- il totale delle risorse fisse costituite nell'anno 2019 è pari a € 238.763,72 al netto della decurtazione permanente di € 12.913,33 e delle risorse destinate alle P.O. nel 2017: tale somma rappresenta il limite della spesa destinata alla copertura delle utilizzazioni avente caratteristica di certezza e stabilità, risorse quantificate in complessivi € 210.000. L'avanzo delle risorse stabili è destinato a finanziare l'utilizzo di risorse di parte variabile e, più precisamente, i premi correlati alla performance individuale;

- il totale delle risorse variabili per l'anno 2019 ammonta a € 179.164,09 e comprende anche le risorse previste da specifiche norme di legge; a tale somma deve aggiungersi l'avanzo delle risorse stabili come sopra rappresentate per un totale disponibilità di euro 207.927,81.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile in uso all'amministrazione individua uno stanziamento nel bilancio preventivo 2019 a copertura del fondo per un importo complessivo a budget di € 424.276,14 che, sommato a quanto destinato per P.O., riporta un totale di 494.276,14 e come tale inferiore al fondo 2016.

Tuttavia il fondo 2019, costituito così come illustrato nella presente relazione, riporta un totale di € 417.927,81, inferiore all'importo previsto a preventivo e pienamente coerente con il limite di spesa del corrispondente fondo 2016; pertanto non sono previste decurtazioni.

Dall'importo del fondo dovrà essere decurtata la somma ex art. 71 comma 1 D.L. 112/2008 convertito con modifiche dalla L. 133/2008, relativa a assenze per malattia nel 2019 da quantificare a fine anno dall'ufficio personale.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di costo precisamente il n. 321013; le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative sono invece allocate al conto 321008. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il ciclo della performance 2018 si è concluso nel corrente mese; è stato verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi e sono state conseguentemente quantificate le somme correlate al raggiungimento degli stessi. I premi correlati alla performance sono liquidati con gli stipendi del mese di luglio 2019.

Si dà conto di seguito dell'impiego delle risorse del fondo 2018.

Descrizione	2018	Liquidato	Differenza
Utilizzo Risorse stabili	210.000,00	196.936,01	- 13.063,99
Indennità di comparto	30.000,00	25.848,15	- 4.151,85
PEO (fondo + ente)	180.000,00	171.467,74	- 8.532,26
Riduzioni operate sulle somme da liquidare:			-
- Assenze per malattia ex art. 71 L. 133/2008		- 379,88	- 379,88
- Riduzione ore non lavorate			-
Utilizzo Risorse variabili	196.095,74	191.691,76	- 4.403,98
Indennità particolari condizioni di lavoro	5.000,00	2.372,30	- 2.627,70
Compensi per specifiche responsabilità	35.000,00	33.432,64	- 1.567,36
Premi correlati alla performance	146.095,74	154.011,82	7.916,08
Compensi per specifiche disposizioni di legge	10.000,00	1.875,00	- 8.125,00
<i>Somme per produttività accantonate</i>		-	-
Totale risorse 2018	406.095,74	388.627,77	- 17.467,97
Destinazioni economie			
Economie a nuovo		-	-
Economie per malattie		379,88	379,88
Economie per mancato/parziale raggiungimento obiettivi (rilevate come sopravvenienza attiva)		17.088,09	17.088,09
Totale economie		17.467,97	17.467,97
TOTALE COMPLESSIVO	406.095,74	406.095,74	-

Riscontro contabile su conto 321013 fondo 2018:

Somme erogate nel corso dell'esercizio 2018	196.936,01
debito v/ dipendenti conto 244004	208.779,85
debito v/ dipendenti conto 244007	-
Totale conto 321013 al 31.12.2018	405.715,86
decurtazioni per malattie	379,88
TOTALE FONDO 2018	406.095,74

Nel 2019 sono state effettuate le seguenti operazioni sul conto 244004:

Somme erogate nel corso dell'esercizio 2019:	
Compensi per particolari condizioni di lavoro	2.372,30
Compensi per specifiche responsabilità	33.432,64
Premi correlati alla performance	154.011,82
Compensi per specifiche disposizioni di legge	1.875,00
Totale conto 244004	191.691,76
somme da liquidare premi correlati alla performance	-
somme da rilevare quale sopravvenienza attiva per economie	17.088,09
TOTALE	208.779,85

Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo 2018 trova integrale copertura nell'aggiornamento del preventivo 2018, predisposto dalla Giunta camerale con deliberazione n. 056/18 del 09.07.2018 e approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 15/18 del 23.07.2018 (mastro 6 "Personale" voce di costo "a) Competenze al personale" del budget 2018 conto 321013).

Il fondo 2019 trova integrale copertura nel preventivo 2019, predisposto dalla Giunta camerale con deliberazione n. 093/18 del 05.12.2018 e approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 09/18 del 19.12.2018 (mastro 6 "Personale" voce di costo "a) Competenze al personale" del budget 2019 conto 321013); la copertura è confermata nel preventivo aggiornato 2019, predisposto dalla Giunta camerale con deliberazione n. 55/19 del 04.07.2019 e approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 04/19 del 18.07.2019 (mastro 6 "Personale" del budget 2019 conto 321013).

Prato, 25 luglio 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Catia Baroncelli)

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A conforme alle Regole tecniche pubblicate nel DPCM 22 febbraio 2013, previste dall'art. 71 del D.lgs. n. 82/2005. Il documento informatico è sottoscritto con firma digitale e conservato secondo le prescrizioni dell'art. 5 del DPCM 3 dicembre 2013 (attuativo dell'art. 44 del citato D.lgs. n. 82/2005).