

L'anno 2019, il giorno 05 luglio presso la Camera di Commercio di Prato, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

- Dott. Pietro Nicola Principato, Presidente
- Rag. Silvano Nieri, componente effettivo

La dott.ssa Valentina Marcellini ha giustificato la sua assenza.

Alla riunione è presente il Segretario Generale, Dott.ssa Catia Baroncelli con interim del Settore Amministrazione Bilancio e Patrimonio.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo per il triennio 2019-2021 al fine di certificare la compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 40 e 40 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

I Revisori prendono atto della deliberazione di Giunta n. 17/19 del 20 Marzo 2019 recante ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa 2019-2021. Delegazione trattante di parte datoriale. Linee di indirizzo", con la quale l'organo di governo ha impartito alla delegazione trattante di parte datoriale, individuata con delibera di Giunta n. 52/18 del 19.06.2018, gli indirizzi e le direttive per la definizione contratto decentrato integrativo per il triennio 2019-2021.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 28.06.2019 dalla Delegazione di parte datoriale e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL che sono state tutte regolarmente convocate. Le Organizzazioni Sindacali che hanno sottoscritto l'accordo risultano essere quelle maggiormente rappresentative all'interno dell'Ente, sia in base al tesseramento sia in base ai risultati delle ultime elezioni delle RSU.

Il documento è corredato dai seguenti documenti:

- "Relazione illustrativa" predisposta dal Segretario Generale in data 28 giugno 2019;
- "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Segretario Generale in data 28 giugno 2019, quale aggiornamento della Relazione del 12.04.2019 di corredo alla costituzione del fondo 2019.

Entrambe le relazioni sono redatte conformemente agli schemi adottati dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, quali allegati alla circolare 19 luglio 2012 n. 25.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data 28 giugno 2019 (PG 0015292/U/2019), nei termini previsti dall'art. 8 comma 6 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018, considerando ai fini del computo e del rispetto dei termini solo i giorni lavorativi, in analogia a quanto previsto per la contrattazione nazionale dall'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 smi.

Risorse

I Revisori danno atto di aver certificato il fondo 2019 con proprio parere n. 180 del 12.04.2019; al riguardo ricordano che il fondo 2019 risulta costituito nel rispetto di quanto disposto dall'art. 67 CCNL 16-18 e delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa.

L'importo complessivo delle risorse stabili e delle risorse variabili come sopra rappresentate, al netto delle dovute decurtazioni, ammonta a € 417.927,81 come sinteticamente rappresentato nella tabella che segue:

Descrizione	Importo	Importo
Risorse stabili "nette" (Rs)		238.763,72
<i>risorse stabili</i>	321.677,05	0
<i>risorse destinate nel 2017 a RP e RR delle Posizioni Organizzative</i>	- 70.000,00	
<i>decurtazione ex art. 9 co. 2 bis DL 78/10 mod. art. 1 co. 456 L. 147/13</i>	- 12.913,33	0
Risorse variabili (Rv)		179.164,09
Totale (Rs + Rv)		417.927,81

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In merito ai limiti di spesa si evidenzia che il totale delle risorse fisse costituite nell'anno 2019 sono pari a € 238.763,72, già ridotte della decurtazione permanente di cui all'art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 1 comma 456 L. 147/2013 pari a 12.913,33 e della somma destinata nel 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle Posizioni Organizzative (pari a € 70.000). Tale somma rappresenta il limite della spesa destinata alla copertura delle utilizzazioni avente caratteristica di certezza e stabilità.

a) Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile in uso all'amministrazione individua l'importo nel bilancio 2019 in € 424.276,14, somma allocata in sede di Preventivo 2019. Tale stanziamento è stato ricondotto nel

preciso importo del fondo costituito per l'anno 2019 pari a € 417.927,81# in sede di aggiornamento del preventivo 2019, predisposto dalla Giunta camerale nella seduta del 4 luglio 2019.

Da tale importo dovranno essere decurtate le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 71 L. 133/2008 relativa ad assenze per malattia nel 2019 che saranno quantificate alla data del 31.12.2019 dall'ufficio personale.

L'importo complessivo destinato al trattamento accessorio del personale del comparto per l'anno 2019, pari alla somma del fondo 2019 (€ 417.927,81) e di quanto destinato nel 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità (€ 70.000), risulta nei limiti delle risorse destinate a tale scopo nell'anno 2016.

Il Collegio dà altresì atto che le risorse stanziare per compensi lavoro straordinario nell'anno 2016 ammontava a € 24.795,00 e che a tale importo corrisponde lo stanziamento previsto per analoghe finalità nell'esercizio corrente (conto 321003).

Si dà atto quindi che risulta rispettato il limite previsto dall'art. 23 D.Lgs. 75/2017 e che non devono essere applicate ulteriori decurtazioni.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto precisamente il n. 321013, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative sono invece allocate al conto 321008.

- b) Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato. Non risultano risorse disponibili e portate a nuovo nell'esercizio finanziario 2019 provenienti dal fondo 2018.
- c) Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel preventivo dell'amministrazione predisposto dalla Giunta camerale con deliberazione n. 93/18 del 5/12/2018 e approvato dal consiglio camerale nella seduta del 19 dicembre 2018 con delibera n. 09/18 (mastro 6 "Personale" voce di costo "a) Competenze al personale" del budget 2019 conto 321013).

Finalizzazioni delle risorse in base al contratto integrativo:

IMPIEGHI	2019
IMPIEGO Risorse stabili	
Indennità di comparto	30.000,00
Progressioni Economiche Orizzontali	180.000,00
TOTALE IMPIEGO Risorse stabili	210.000,00
IMPIEGO Risorse variabili	
Indennità particolari condizioni di lavoro	5.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	37.000,00
Premi correlati alla performance	155.927,81
Incentivi per specifiche disposizioni di legge	10.000,00
TOTALE IMPIEGO Risorse variabili	207.927,81
Totale Generale Impieghi	417.927,81

Nel CCI in esame le parti hanno definito puntualmente le modalità ed i criteri di erogazione delle risorse stabili e variabili nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.

La contrattazione collettiva decentrata per il triennio 2019-2021 è stata svolta in una sessione unica negoziale e comprende tutte le materie oggetto di contrattazione di cui all'art. 7 CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e l'adeguamento delle clausole contrattuali integrative in materia di servizi minimi essenziali.

Il CCI disciplina le procedure di verifica dell'attuazione del contratto decentrato con espressa pattuizione della possibilità di ripresa della fase negoziale o della definizione di un nuovo contratto decentrato prima della scadenza del triennio in caso di evoluzioni normative e/o organizzative.

Nella Relazione illustrativa e nella Relazione tecnica finanziaria sono stati inoltre riportati la ratio e gli effetti attesi dalla stipulazione del CCI, soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse.

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse avvengono secondo modalità tali da assicurarne la rispondenza all'obiettivo di promuovere, anche attraverso di esse, il coinvolgimento del personale nel mantenimento e/o nel miglioramento dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi prestati, sulla base dei sistemi di programmazione, monitoraggio e controllo quali-quantitativo dei risultati, adottati nell'ente.

I criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse forme di utilizzo prevedono espressamente che la misura prevalente delle risorse decentrate di parte variabile è destinata a incentivare la performance, in stretta aderenza al SMVP adottato dall'Ente. La misura prevalente

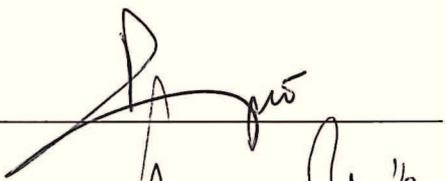
delle risorse destinate alla performance è destinata alla performance individuale, con una percentuale superiore a quella minima fissata dalla contrattazione collettiva nazionale. E' altresì disciplinato l'istituto del premio differenziale individuale introdotto dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018.

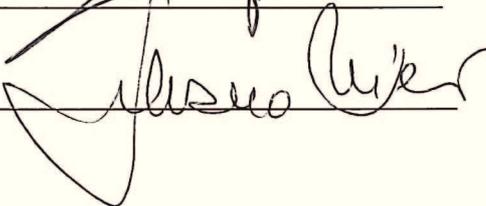
Sono stati definiti i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali, che consentono l'attribuzione dell'istituto economico in maniera selettiva e per una quota limitata di dipendenti. Le risultanze del sistema permanente di valutazione costituiscono il fondamento della selezione all'interno di ciascuna categoria per l'acquisizione della progressione economica orizzontale. E' ribadito che le progressioni orizzontali potranno svolgersi nei limiti delle risorse stabili disponibili, ma non sono destinate risorse a tale istituto per l'anno 2019.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
 - il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni e agli indirizzi formulati dall'organo di governo;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della preintesa del contratto collettivo integrativo della Camera di Commercio di Prato per il triennio 2019-2021 sottoscritta in data 28.06.2019 per il personale non dirigente.

Dott. Pietro Nicola Principato (Presidente)





Rag. Silvano Nieri (Componente)