

**Oggetto:** PROTOCOLLO D'INTESA PER LA SALVAGUARDIA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI E DELLE PROFESSIONALITÀ DEI LAVORATORI A SEGUITO DELL'AVVIO DEL PROCESSO DI ACCORPAMENTO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI PRATO CON LA CAMERA DI COMMERCIO DI PISTOIA

Sull'argomento relaziona il Segretario Generale il quale sottopone e illustra alla Giunta le finalità e i contenuti di una bozza di protocollo d'intesa per la salvaguardia dei livelli occupazionali e delle professionalità dei dipendenti della Camera di Commercio di Prato

Segue uno scambio di opinioni tra i componenti di Giunta presenti, al termine del quale

#### LA GIUNTA

UDITO il relatore;

VISTA la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto camerale vigente;

PRESO ATTO che il sistema camerale nel suo complesso è interessato da profondi cambiamenti, avviati con il DL 90/14 e proseguiti con il Disegno di Legge Delega per la riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni attualmente in discussione in Parlamento;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 111/14 del 9 dicembre 2014 con la quali si è approvata una relazione preliminare avviando un possibile percorso di aggregazione delle Camere di Commercio di Prato e Pistoia;

CONSIDERATO che il Consiglio della Camera di Commercio di Prato si è espresso nella riunione del 19 dicembre 2014 (Comunicazione n. 4/15) favorevolmente all'avvio del percorso di accorpamento con la Camera di Commercio di Pistoia proposto dalla Giunta;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 055/15 del 11 giugno 2015 con la quale, oltre a approvare il cronoprogramma del percorso di aggregazione con la Camera di Commercio di Pistoia è stata ribadita dalla Giunta la necessità di salvaguardare i livelli occupazionali e valorizzare le professionali esistenti evitandone la dispersione;

ATTESO che in data 7 agosto 2014 è stato siglato un protocollo d'intesa tra Unioncamere e OO.SS nazionali FP CGIL, FP CISL, FPL UIL e UIL PA in cui le parti si sono impegnate ad istituire un tavolo permanente per definire le linee guida valide per il confronto - sul tema della salvaguardia dei livelli occupazionali e salariali e alla valorizzazione delle professionalità dei dipendenti camerale - a livello regionale e locale, oltre che a istituire tavoli regionali e locali;

ATTESO che a seguito del citato protocollo nazionale del 7 agosto 2014, in data 3 novembre 2014 è stato siglato un protocollo d'intesa siglato tra Unioncamere Toscana e le OO.SS. FP-C GIL Toscana, FP-CISL Toscana e UIL-FPL per l'istituzione di una tavolo permanente regionale e locale per governare il cambiamento in corso con particolare riferimento alla salvaguardia dei livelli occupazionali e salariali e alla valorizzazione delle professionalità dei dipendenti

VISTA la bozza di Protocollo, presentata dalla RSU e dalle OOSS sentito il Segretario Generale;

RITENUTO tale Protocollo condivisibile e coerente con gli obiettivi, ribaditi dalla stessa Giunta, di salvaguardia dei livelli occupazionali e di valorizzazione delle professionali esistenti nell'Ente;

All'unanimità

DELIBERA

di approvare lo schema di Protocollo d'intesa per la salvaguardia dei livelli occupazionali e delle professionalità dei lavoratori a seguito dell'avvio del processo di accorpamento della Camera di Commercio di Prato con la Camera di Commercio di Pistoia, nella versione che, allegata alla presente deliberazione (Allegato n. A) ne forma parte integrante

di dare mandato al Presidente o suo delegato di procedere alla sottoscrizione del citato protocollo d'Intesa, approvandone le eventuali modifiche meramente formali che si dovessero rendere necessarie.

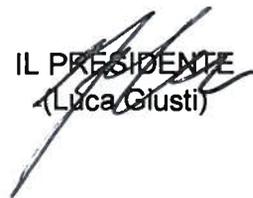
IL SEGRETARIO GENERALE

(Catia Baroncelli)



IL PRESIDENTE

(Luca Giusti)

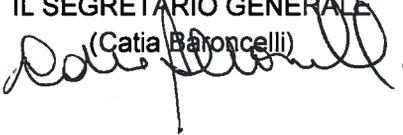


**Allegato A**  
**Deliberazione di Giunta n. 64/15**  
**del 10.07.2015**

***Protocollo d'intesa per la salvaguardia dei livelli occupazionali e delle professionalita' dei lavoratori a seguito dell'avvio del processo di accorpamento della Camera di Commercio di Prato con la Camera di Commercio di Pistoia***

IL SEGRETARIO GENERALE

(Catia Baroncelli)



IL PRESIDENTE

(Luca Giusti)



Pagine 3 (compresa la copertina)

**PROTOCOLLO D'INTESA PER LA SALVAGUARDIA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI E DELLE PROFESSIONALITA' DEI LAVORATORI A SEGUITO DELL'AVVIO DEL PROCESSO DI ACCORPAMENTO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI PRATO CON LA CAMERA DI COMMERCIO DI PISTOIA**

Premesso che

- il sistema camerale nel suo complesso è interessato da profondi cambiamenti, alcuni dei quali già intervenuti (riduzione della misura del diritto annuale di cui all'art. 28 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014) e altri attualmente all'esame del Parlamento (Disegno di Legge Delega per la riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni);
- la Giunta della Camera di Commercio di Prato (deliberazioni n. 111/14 del 9 dicembre 2014 e n. 055/15 del 11 giugno 2015), in risposta alle sollecitazioni conseguenti a detti cambiamenti, ha deliberato di avviare un percorso di accorpamento con la Camera di Commercio di Pistoia (senza escludere un ulteriore allargamento della circoscrizione territoriale) secondo il crono programma e nel rispetto delle condizioni indicati nella citata deliberazione n. 055/2015;
- il Consiglio della Camera di Commercio di Prato si è espresso, nella riunione del 19 dicembre 2014, favorevolmente all'avvio del percorso di accorpamento con la Camera di Commercio di Pistoia così come rappresentato dal Presidente e dalla Giunta camerale con deliberazione n. 111/14 citata;

Dato atto che

- la Giunta della Camera di Commercio di Prato, con deliberazione n. 55/15 sopra citata, ha ribadito la necessità di salvaguardare i livelli occupazionali e valorizzare le competenze professionali esistenti, evitandone la dispersione;

Ritenuto opportuno

- dare seguito al protocollo d'intesa siglato in data 3 novembre 2014 tra Unioncamere Toscana e le OO.SS. FP-CGIL Toscana, FP-CISL Toscana e UIL-FPL Toscana nel comune interesse di governare il cambiamento, con particolare riferimento alla salvaguardia dei livelli occupazionali e salariali e alla valorizzazione delle professionalità dei dipendenti;

**LE PARTI FIRMATARIE DEL PRESENTE PROTOCOLLO**

istituiscono un **Tavolo permanente di confronto e monitoraggio** all'interno della Camera di Commercio di Prato (di seguito "Tavolo").

Il Tavolo sarà costituito dal Segretario Generale della Camera di Commercio di Prato, dai componenti della RSU e dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del presente protocollo. Allo stesso potrà partecipare il Presidente *pro-tempore* della Camera di Commercio.

In tale ottica le parti firmatarie del presente protocollo individuano e condividono le seguenti linee guida che dovranno orientare l'attività del suddetto Tavolo e che le parti si impegnano a seguire e applicare.

**1 - Salvaguardia dei livelli occupazionali.**

E' obiettivo comune delle parti firmatarie che il riordino del sistema camerale in atto non crei situazioni di eccedenza o soprannumerarietà.

Pertanto, i processi di razionalizzazione organizzativa degli uffici e dei servizi erogati che si rendessero necessari saranno posti in essere salvaguardando gli attuali livelli occupazionali e tutelando le professionalità e le competenze acquisite dal personale in servizio.

A tal fine saranno esperite tutte le procedure previste dalla legislazione vigente nel tempo atte ad evitare situazioni di eccedenza o di soprannumerarietà tali da condurre a dichiarazioni di esubero. In particolare l'Ente si impegna, a fronte di richieste da parte dei dipendenti, ad agevolare la mobilità in uscita, purché ciò non pregiudichi il buon funzionamento dei servizi.



L'esperimento di tali procedure, nelle more del perfezionamento del processo di accorpamento, non dovrà comunque pregiudicare il livello e la qualità dei servizi resi sul territorio.

## 2 – Tutela dei livelli professionali e riqualificazione del personale

Nell'attuazione dei processi di razionalizzazione organizzativa degli uffici e dei servizi erogati di cui al precedente punto saranno tutelate le professionalità acquisite dai singoli dipendenti al fine di valorizzare le competenze e le attitudini possedute dagli stessi attraverso una loro razionale ricollocazione.

Qualora si renda necessario procedere a trasferimenti d'ufficio o a mobilità interna del personale nel nuovo Ente, si terrà conto, in quanto possibile, delle eventuali preferenze espresse dal personale, del curriculum individuale e della formazione acquisita, attivando, in ogni caso, processi di riqualificazione professionale attraverso un'adeguata formazione interna e/o esterna che consenta agli interessati l'acquisizione di competenze adeguate allo svolgimento delle funzioni loro assegnate.

## 3 – Sede di lavoro

Fermo restando quanto fin qui stabilito, la riallocazione del personale terrà conto prioritariamente del principio del mantenimento della sede di lavoro originaria del dipendente ovvero, nel caso specifico, il territorio comunale di Prato.

Nel caso in cui si rendesse comunque necessario procedere a mobilità nell'ambito della circoscrizione di riferimento dell'Ente risultante dal processo di riordino si terrà conto prioritariamente, compatibilmente con le esigenze organizzative, di eventuali richieste di trasferimento tra sedi formulate dai dipendenti.

Le parti concordano, nel rispetto del principio di reciproca correttezza, che qualsiasi mutamento legislativo o delle condizioni di fatto che possa incidere in tutto o in parte sugli impegni stabiliti dalla presente intesa dovrà essere portato alla discussione del Tavolo per le decisioni conseguenti, senza l'assunzione di preventivi atti unilaterali.

Le parti concordano altresì, nella medesima ottica, sulla necessità di informazione sia preventiva che successiva alla RSU in merito a convocazioni e a deliberazioni della Giunta e/o del Consiglio sui temi riguardanti il riassetto del sistema camerale.

Al fine di consentire il migliore raggiungimento delle finalità del presente protocollo saranno esperite tutte le azioni necessarie al fine di garantire il raccordo con analoghi Tavoli eventualmente costituiti dagli altri Enti coinvolti nel processo di accorpamento.

Prato, .....

Il Presidente \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale \_\_\_\_\_

La RSU \_\_\_\_\_

Le OO.SS. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

P

